



ประกาศเทศบาลตำบลบางปลา  
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลบางปลาเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ  
ข้อบังคับ และมาตรฐานคู่มือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนแนวนโยบายด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เพื่อเสริมสร้างให้เทศบาลเป็นหน่วยงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ผู้บริหาร  
และผู้ปฏิบัติงานมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจอย่างเหมาะสม ลดการใช้ดุลพินิจเกินขอบเขต ปราศจากอคติ  
และการแทรกแซง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖  
และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ สำหรับบุคลากรของเทศบาล  
ตำบลบางปลา เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ จัดให้มีวิธีการ เพื่อลดขอบเขตการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ อาทิ

๑.๑ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ  
ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของเทศบาล รวมถึงการปรับปรุงมาตรฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๑.๒ การใช้ดุลพินิจโดยพิจารณาร่วมกันในรูปแบบของคณะกรรมการ

๑.๓ การรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนด  
แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญของเทศบาล

๑.๔ การรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ โดยส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ  
ในการจัดเก็บและประมวลผล เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๒ กำหนดให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรของเทศบาล ทุกระดับ ปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ  
ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง  
ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๓ กำหนดบทบาทของผู้บริหาร ทุกระดับ ให้มีอำนาจหน้าที่ครอบคลุมถึงการกำกับ ดูแล  
ตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย  
กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานและคู่มือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด โดยบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน  
มีหน้าที่รายงานขั้นตอนและผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ข้อ ๔ ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลและขั้นตอนการดำเนินงานต่อสาธารณะ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสีย  
และประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ในทุกขั้นตอน ตลอดจนเมื่อมีการ ทักท้วง คัดค้าน หรือ  
อุทธรณ์คำสั่งอย่างใดๆ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ออกคำสั่งทบทวนการใช้ดุลพินิจอย่างถูกต้อง เหมาะสม เป็นธรรม  
และปราศจากอคติ

-/ข้อ ๕ ให้มีการสำรวจ....

ข้อ ๕ ให้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย ตรวจสอบ ติดตามผลการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ความเสี่ยง ในประเด็นเกี่ยวกับข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน การใช้ดุลพินิจเกินขอบเขต หรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงาน โดยจัดทำรายงาน เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้บริหาร อย่างน้อยทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อทบทวน จัดการความเสี่ยง และปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นไปโดยถูกต้องต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายชาติรี โพธิ์อบ)  
นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

## - สำเนาฉบับ -

### ประกาศเทศบาลตำบลบางปลา เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลบางปลาเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานคู่มือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนแนวนโยบายด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เพื่อเสริมสร้างให้เทศบาลเป็นหน่วยงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจอย่างเหมาะสม ลดการใช้ดุลพินิจเกินขอบเขต ปราศจากอคติ และการแทรกแซง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ สำหรับบุคลากรของเทศบาล ตำบลบางปลา เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ จัดให้มีวิธีการ เพื่อลดขอบเขตการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ อาทิ

๑.๑ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของเทศบาล รวมถึงการปรับปรุงมาตรฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๑.๒ การใช้ดุลพินิจโดยพิจารณาร่วมกันในรูปแบบของคณะกรรมการ

๑.๓ การรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนด แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญของเทศบาล

๑.๔ การรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ โดยส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการจัดเก็บและประมวลผล เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๒ กำหนดให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรของเทศบาล ทุกระดับ ปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๓ กำหนดบทบาทของผู้บริหาร ทุกระดับ ให้มีอำนาจหน้าที่ครอบคลุมถึงการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานและคู่มือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด โดยบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน มีหน้าที่รายงานขั้นตอนและผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ข้อ ๔ ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลและขั้นตอนการดำเนินงานต่อสาธารณะ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสีย และประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ในทุกขั้นตอน ตลอดจนเมื่อมีการ ทักท้วง คัดค้าน หรือ อุทธรณ์คำสั่งอย่างใดๆ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ออกคำสั่งทบทวนการใช้ดุลพินิจอย่างถูกต้อง เหมาะสม เป็นธรรม และปราศจากอคติ

-/ข้อ ๕ ให้มีการสำรวจ....

ข้อ ๕ ให้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย ตรวจสอบ ติดตามผลการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ความเสี่ยง ในประเด็นเกี่ยวกับข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน การใช้ดุลพินิจเกินขอบเขต หรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงาน โดยจัดทำรายงาน เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้บริหาร อย่างน้อยทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อทบทวน จัดการความเสี่ยง และปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นไปโดยถูกต้องต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

นายชาติรี โพธิ์อบ

(นายชาติรี โพธิ์อบ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา