



ประกาศเทศบาลตำบลบางปลา

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างภารกิจของเทศบาลตำบลบางปลา

ด้วยเทศบาลตำบลบางปลา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษาเทศบาลตำบลบางปลา จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัครให้ผู้สนใจ ได้ทราบรายละเอียด ดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปเข้าสรรหาและเลือกสรรเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ**

**๑.๑ กองการศึกษา**

งานโรงเรียน

- ตำแหน่งผู้ช่วยครู

จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ

จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล คือ

(๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความ

ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ.....

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

กรณีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒.๑ (๕) (๖) และ(๙) ให้ผู้มีสิทธิสมัครสอบได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงาน ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๑ (๕) (๖) และ(๙) แล้ว

สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

### **๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้**

ผู้สมัครรับการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

### **๓. การรับสมัคร**

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลบางปลา สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ในระหว่างวันที่ ๒๘ มิถุนายน ถึง วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เฉพาะวันทำการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลา หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ทั้งนี้ผู้สมัครจะต้องมากรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเอง (ตัวบรรจง) และลงลายมือชื่อต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร ปิดประกาศ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลา และเว็บไซต์ [www.bangpla-skn.go.th](http://www.bangpla-skn.go.th)

๓.๒ หลักฐานที่ผู้สมัครต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร มีดังนี้

- (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ (ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา)
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ (ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา)
- (๓) สำเนาคุณวุฒิการศึกษา และระเบียบแสดงผลการเรียน (ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา)
- (๔) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้น ๑ สาขาเวชกรรม แสดงว่าไม่เป็นโรคที่

ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

(๕) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวและถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๓ รูป

(๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญการหย่า ใบกองเกินทหาร (ส.ต. ๙) (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

### **๓.๓ ค่าธรรมเนียม**

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนเมื่อได้ประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรแล้ว เว้นแต่มีการเลือกสรรทั้งหมดเนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จะจ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรคืนแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต

/ ๓.๔ เงื่อนไขการรับสมัคร...



### ๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

๓.๔.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานที่ใช้ประกอบในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๓.๔.๒ ในกรณีตรวจพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลบางปลาจะไม่รับสมัครหรืออาจถอนรายชื่อผู้สมัครออกจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรหรือบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตามแต่กรณี

### ๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลา หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร และเว็บไซต์ [www.bangpla-skn.go.th](http://www.bangpla-skn.go.th)

### ๕. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องเข้ารับการเลือกสรร ดังนี้

- ทดสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
- สอบสัมภาษณ์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องสอบผ่านเกณฑ์แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (โดยจะต้องสอบผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบทั้ง ๒ ภาค รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภารผนวก ข.)

### ๖. กำหนดวันและสถานที่เลือกสรร

กำหนดวันทดสอบ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

- ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป เวลา ๑๐.๐๐ น - ๑๒.๐๐ น.
- ทดสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง เวลา ๑๐.๐๐ น - ๑๒.๐๐ น.
- สอบสัมภาษณ์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้น

ณ ห้องประชุมอาคารสำนักงานเทศบาล ตำบลบางปลา หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

### ๗. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลบางปลา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลา ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลา หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร และเว็บไซต์ [www.bangpla-skn.go.th](http://www.bangpla-skn.go.th) โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มิผู้สอบได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการเลือกสรรเว้นแต่จะมีการเลือกสรรใหม่ในตำแหน่งเดียวกันอีก บัญชีนี้เป็นอันยกเลิก

#### ๘. การทำสัญญาจ้าง

เทศบาลตำบลบางปลา จะทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานจังหวัดสมุทรสาคร (ก.ท.จ.สมุทรสาคร) แล้วเท่านั้น โดยพนักงานจ้างตามภารกิจ จะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

ผู้สนใจติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร หรือโทรศัพท์ ๐-๓๔๕๖-๘๐๖๑ ต่อ ๒๕

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายลือชา โพธิ์อบ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง/หน้าที่รับผิดชอบ  
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบางปลา เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น  
พนักงานจ้างภารกิจของเทศบาลตำบลบางปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู จำนวน ๑ อัตรา  
งานโรงเรียน โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางปลา สังกัดกองการศึกษาเทศบาลตำบลบางปลา  
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศีลศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน การอบรมปมนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม พัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

- ๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ มาใช้ในการจัดทำรายวิชาและออกแบบหน่วยการเรียนรู้
- ๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ ประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร
- ๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้
- ๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้

๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

- ๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน
- ๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียนรายบุคคล เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน
- ๒.๓ อบรมปมนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่ดีงาม



### ๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และมี  
ส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

#### ระยะเวลาการจ้างและค่าตอบแทน

๔.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยครู ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี และหากต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผล  
การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ  
นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยได้รับ  
อัตราค่าตอบแทนดังนี้

๑. ปริญาตรีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร  
มัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ.กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี อัตราค่าตอบแทนเดือน  
ละ ๑๕,๘๐๐.-บาท (ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ.,ก.ท. และ  
ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์)

๒. ปริญาตรีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร  
มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕  
หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.-บาท (ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับ  
ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ.,ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์)  
และให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาครกำหนด

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง/หน้าที่รับผิดชอบ  
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบางปลา เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น  
พนักงานจ้างภารกิจของเทศบาลตำบลบางปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔  
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

งานโรงเรียน โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางปลา สังกัดกองการศึกษาเทศบาลตำบลบางปลา  
แบ่งการทดสอบออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อสอบปรนัย  
จำนวน ๑๐๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน

ทดสอบภาคความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผล โดยใช้ข้อมูล ความรู้ความเข้าใจที่จำเป็น  
สำหรับตำแหน่ง เช่น

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
- กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อเขียนอัตนัย  
จำนวน ๒ ข้อ ๆ ละ ๕๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ และกฎหมาย  
ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- ความรู้ด้านการเรียน การสอน หลักสูตร และการพัฒนาหลักสูตร การจัดทำหลักสูตร  
สถานศึกษา การจัดการกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน การบริหารจัดการชั้นเรียน
- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐาน  
วิชาชีพทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ความรู้ความสามารถ เกี่ยวกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ความรู้ในเนื้อหากลุ่ม  
วิชา หรือทาง หรือสาขาเอกที่สมัครสอบ

๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์  
ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการ  
ทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้  
เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่  
ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น  
เป็นต้น

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องสอบผ่านเกณฑ์แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ  
(โดยจะต้องสอบผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบทั้ง ๓ ภาค รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร  
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ข.)