



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๓๔-๔๖๘๐๖๑

ที่ สค ๕๒๓๐๑/๒๙ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

ตามที่เทศบาลตำบลบางปลาได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางปลาในการฝึกอบรมบุคลากรของเทศบาลและส่งเสริมพัฒนาความรู้ ตลอดจนส่งไปเข้ารับการฝึกอบรมหรือสัมมนาตามหลักสูตรตามลักษณะสายงานเพื่อตรงกับหน้าที่ที่รับผิดชอบอันเป็นเพิ่มพูนความรู้และทักษะต่าง ๆ นำมาเป็นองค์ความรู้ในการพัฒนางานและองค์กรนั้น

บัดนี้ได้ครบรอบระยะเวลาสำหรับการสรุปรายงานการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลบางปลา งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอส่งสรุปผลการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเสนอผู้บริหารทราบ ดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน (คน)	ผ่านการอบรม/สัมมนา (คน)	ไม่ผ่านการอบรม/สัมมนา (คน)	หมายเหตุ
๑	พนักงานเทศบาลผู้ครองตำแหน่ง ปี ๒๕๖๖	๒๐	๕	๑๕	
๒	พนักงานครูเทศบาลผู้ครองตำแหน่ง ปี ๒๕๖๖	๖	๐	๖	
รวม		๒๖	๕	๒๑	
<b>คิดเป็นร้อยละ <math>5 \times 100/26 = 19.23\%</math></b>					

พนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/สัมมนา เนื่องจากมีบุคลากรบางตำแหน่งว่าง ประกอบกับปริมาณบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม อบรม ตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลได้

ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : งานการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะความรู้ตามสายงานซึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลจะต้องได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร จึงเห็นควรพิจารณาแจ้งผู้อำนวยการกองแต่ละส่วนราชการ ดำเนินการส่งรายชื่อผู้ที่ไม่ผ่านการฝึกอบรม เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ต่อไป ถ้าสถานการณ์ปกติ ส่วนพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมรายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวรกานต์ อรรถกานต์วิทย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/น.ส.ศรัวรา...

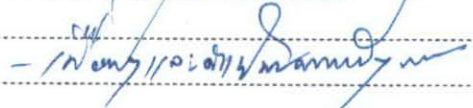


(นางสาวศรียรา เลิศกรีนภาพร)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นายมนัส โพธิ์เทศ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบางปลา



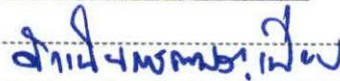
จำเอก

(สุวิทย์ นำนครรัมย์)

ปลัดเทศบาล

๑ ๓ ก.พ. ๒๕๖๕

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบางปลา



(นายชาติรี โพธิ์อบ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามสายงาน ประจำปี ๒๕๖๖ (เฉพาะข้าราชการ)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	คำสั่งเลขที่	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	จำเริญวิทย์ ฉ่ำศรี	ร.ม.	ปลัดเทศบาล	กลาง	-				
๒	๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ว่าง	-	รองปลัดเทศบาล	-	-				
		<b>ส่วนปฏิบัติการ</b>								
๓	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นายณัฐ โทธิเทศ	ศ.บ.	หัวหน้าสำนักปลัด เทศบาล	ต้น	-				
๔	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ว่าง	-	หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ	ต้น	-				
๕	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	ว่าง	-	หัวหน้าฝ่าย ปกครอง	ต้น	-				
๖	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	นายจตุรงค์ ปิ่นสุภา	ศ.บ.,ศ.น.บ.,ร.ม.	หัวหน้าฝ่ายป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ต้น	-				
๗	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	น.ส.ศวีรรา เลิศศรีนภาพร	ศ.ศ.บ.	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป	ต้น	โครงการการจัดสัมมนาทางวิชาการในการเตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับ งบประมาณของเทศบาลตำบล ของสำนักบริหารกลาง พื้นที่ ๒ ณ ห้องอบรมสนับน้า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑๐๔/๒๕๖๖ ถ. ๒๒ ท.ศ. ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลางภาคกลาง	๒-มี.ย.-๖๖	
๘	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นายรณภพ อรรถกานต์วิทย์	บ.ท.บ.	นักวิชาการบุคคล	ปล	-				
๙	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ว่าง	-	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	-				

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามสายงาน ประจำปี ๒๕๖๖ (เฉพาะข้าราชการ)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	คำสั่งเลขที่	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑๐	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ว่าง	-	นักจัดการ งานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติการ	-				
๑๑	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ว่าง	-	นิติกร	ปฏิบัติการ	-				
๑๒	๖๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	น.ส.ณกมล ติระทอง	วท.บ.	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	หลักสูตรปฐมวัยเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๓๘๐/๒๕๖๕ ถ.๖๖ ค.ค. ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๕-๑๘ พฤศจิกายน	
๑๓	๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	น.ส.สุวิรัตน์ กัญจนพรวิวัฒน์	ปวส.ศ.น.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ	จ.ง.	หลักสูตร โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการ บริหารคนประกาศ ก.ณ.เรื่องการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ รุ่นที่ ๑๐ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ (บางพลี) กรุงเทพมหานคร	๑๔/๒๕๖๖ ถ. ๑๖ น.ค. ๒๕๖๖	สำนักบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	
๑๔	๖๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	- ว่าง -		รตง.ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ปง./รตง.	-				
๑๕	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ว่าง	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง					
๑๖	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นางฉวีลักษณ์ ติระทอง	บธ.บ.	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง					
๑๗	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	น.ส.ศุภิญญา นิลละไม	บธ.บ.	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง	ต้น					
๑๘	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	น.ส.ชวีญุฑัย มอญใต้	บธ.บ.,บธ.ม.	บริหารงานคลัง หัวหน้าฝ่าย พัสดุรายได้	ต้น	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบบริหารจัดการภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ (การจัดการคลังเอกสาร ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้ายและเครื่องมือต่างๆ รุ่นที่ Ab ณ โรงแรมแคป ราชว ศรีราชา จังหวัดชลบุรี	๔๐/๒๕๖๖ ถ. ๘ ก.ท. ๒๕๖๖	ศูนย์บริการวิชาการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๙ - ๑๒ กุมภาพันธ์	๒๕๖๖

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามสายงาน ประจำปี ๒๕๖๖ (เฉพาะข้าราชการ)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	คำสั่งเลขที่	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑๙	๖๑-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑	น.ส.ศิริชญาน์ นันทสินขจรณ์	บธ.บ.,บช.บ.	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ชก.	-				
๒๐	๖๑-๒-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	ว่าง	-	จพง.การเงินและบัญชี	จรง.					
๒๑	๖๑-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑	- ว่าง -		เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./จง.	-				
๒๒	๖๑-๒-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	- ว่าง -		จพง.จัดเก็บรายได้ และบัญชี	ปจ./จรง.	-				
		กองช่าง								
๒๓	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายเอกสิทธิ์ อนุภทธร	ศษ.ม.	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	-				
๒๔	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นางสาวปิตติยา อาระหัด	วศ.ม.	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	คัม	-				
๒๕	๖๑-๒-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑	นายพัลลภ สารเรือง	ปวส.	นายช่างโยธา	จรง.	-				
๒๖	๖๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	นางสาวปิยะวดี วันนาศรี	ปวส.	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	-				
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๒๗	๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	น.ส.ไฉญญาภา รัตนเมษะ	ทช.บ.,ศท.ม.	ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุข	คัม	-				
๒๘	๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	- ว่าง -		หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานสาธารณสุข	คัม	-				

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามสายงาน ประจำปี ๒๕๖๖ (เฉพาะข้าราชการ)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	คำสั่งเลขที่	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๒๙	๖๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	นายทวีศักดิ์ ฉัตรสงวนชัย	วท.บ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	-				
๓๐	๖๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓	นายนิพนธ์ อุตุมพร	บธ.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	-				
		<b>กองการศึกษา</b>								
๓๑	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	- ว่าฟ -		ผู้อำนวยการ	คัน	-				
				กองการศึกษา						
๓๒	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	- ว่าง -		หัวหน้าฝ่ายบริหาร	คัน	-				
				การศึกษา						
๓๓	๖๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	- ว่าง -		นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	-				
๓๔	๖๑-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นายคณิต จิตพงษ์ศักดิ์	วท.บ.	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม (หลักสูตรนักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๕) ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๖/๒๕๖๖ สว. ๑๐ น.ก. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๔-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๓๕	๖๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	นางนิพนธ์คนี แก้วมณี	บธ.บ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	-				
		<b>โรงเรียนอนุบาล</b>								
๓๔	๓๖๙๕๐-๑	ว่าง	-	ผอ.รร.อนุบาลา	ชก.	-				
๓๕	๓๖๙๕๑-๒	บ.ส. ขวัญอุทัย ชัยพันธ์	ค.บ.	ครูชำนาญการ	ชก.	-				
๓๖	๓๖๙๕๒-๒	นางวรรณีกุล ราชประโคน	ค.บ.	ครูชำนาญการ	ชก.	-				
๓๗	๓๖๙๕๓-๒	นางสุทิพร มิตรวงษา	ศษ.บ.	ครู	ครู	-				
๓๘	๓๖๙๕๔-๒	นายอนุชิต กิตติธรรม	ค.บ.	ครู	ครู	-				
๓๙	๓๖๙๕๕-๒	นายวิไลเบทร์ ศิริคุณจันทร์	ศษ.บ.	ครู	ครู	-				

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาตามสายงาน ประจำปี ๒๕๖๖ (เฉพาะข้าราชการ)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	คำสั่งเลขที่	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		<b>สทอ.ทอ.บางปลา</b>								
๕๐	๗๕-๒-๐๑๑๒	น.ส.วิมาล เชียงแหลม	ศษ.บ.	ครู ชำนาญการ	ชก.	-				
๕๓	๗๕-๒-๐๐๒๗	ว่าง	-	ครู	ครู	-				
		<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>								
๕๖	๖๑-๒-๑๒-๗๒๐๕-๐๐๑	ว่าง	-	นักวิชาการ	ปก/ชก.	-				
				ตรวจสอบภายใน						

ปัญหา/อุปสรรค : เนื่องจากบุคลากรในบางตำแหน่งว่าง จึงทำให้ไม่เข้ารับการอบรมตามตำแหน่ง ประกอบกับบุคลากรมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ : เพื่อให้การบริหารการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ควรมีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถประจำสายงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ปัญหา/อุปสรรค
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙</p>	<p>๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๕. เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการ</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓) ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p> <p>๒. ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. สมุทรสาคร</p> <p>๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>๑. ควรดำเนินนโยบายการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลบางปลาให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p> <p>๒. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ข้อมูลการบริหารงานบุคคลเป็นปัจจุบัน และเพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามภาระหน้าที่ของเทศบาล</p>	<p>ไม่มี</p>



แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ปัญหา/อุปสรรค
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบางปลาและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาครร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๕ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑ อัตรา	๑. ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ที่ว่างงานและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของเทศบาลเป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.ท.จ.สมุทรสาคร	ตำแหน่งที่ใช้วิชาชีพเฉพาะบางตำแหน่งยังขาดบุคลากร เพราะเปิดสอบแล้วไม่มีผู้มาสมัคร
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และจัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่มี
๔. การพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐาน, หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบตามความประสงค์	พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ๒ หลักสูตร/โครงการ จำนวน ๒ ราย	ไม่มี	ไม่มี

แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ปัญหา/อุปสรรค
๕. การสร้าง ความก้าวหน้าในสายงาน	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. พนักงานเทศบาลได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	พนักงานเทศบาลได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย	ควรดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ประเมินผลงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่มี