

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลบางปลา

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ที่ต้องใช้	ระยะเวลาการดำเนินการ											หมายเหตุ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
๑.	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เพื่อเป็นเครื่องมือในการ บริหารอัตรากำลังและ พัฒนาบุคลากร ให้ สามารถดำเนินการตาม ภารกิจและหน้าที่ของ เทศบาลตำบลบางปลา ได้สำเร็จตาม วัตถุประสงค์ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔													- ประกาศใช้ อัตรากำลัง ๓ ปี ในวันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๖
๒.	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เพื่อเป็นการปรับปรุง กรอบอัตรากำลังของ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างในแต่ละ ส่วนราชการ ให้สามารถ ปฏิบัติงานตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ตอบสนอง ต่อสถานการณ์ใน ปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ				↔										- เป็นการ กำหนดตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง หรือ เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับ ตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ที่ต้องใช้	ระยะเวลาการดำเนินการ											หมายเหตุ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
๓.	การสรรหาพนักงานเทศบาล ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างด้วยวิธีการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบการรับโอน เป็นต้น	เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานเทศบาลผู้ครองตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ส่งผลให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	←													→	- การรับการ จัดสรรผู้สอบ แข่งขันได้ของ กสธ. และการ รับโอนพนักงาน เทศบาล จะเป็น การดำเนินการ ตลอดทั้งปี
๔.	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างด้วยวิธีการสอบ	เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามกรอบอัตรากำลังของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งจะสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการ ทำให้การปฏิบัติงานที่ราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ				←	→										- การประกาศ สรรหาและ เลือกสรร พนักงานจ้าง

