



ประกาศเทศบาลตำบลบางปลา

เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปลา

ด้วยเทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลบางปลา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลบางปลา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร คือ

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

กองช่าง

๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

สำนักปลัดเทศบาล

๒) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา

๓) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.บางปลา)

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

สำนักปลัดเทศบาล

๑. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา

๓. ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา (โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางปลา)

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดตามที่ระบุไว้ใน “บัญชีลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสรรหาและเลือกสรร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ข้อ ๔ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
 - (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาลตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
 - (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
 - (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำไปโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- หมายเหตุ.- ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันทำสัญญาจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น ตามที่เทศบาลตำบลบางปลา กำหนดตามเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร

สำหรับพระภิกษุ สามเณร นักพรต ซี หรือพราหมณ์ ทางราชการไม่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร และไม่ให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อเข้ารับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ โดยอนุโลม

ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรแข่งขันจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสมัครสรรหาและเลือกสรรตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐาน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรแข่งขันได้ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

/หากตรวจสอบ...

หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฯ นี้ จะไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง และผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาขึ้นด้วย

๔. อัตราค่าตอบแทน

๔.๑ ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรได้ และได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จะได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือนตามคุณวุฒิหรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ที่ ก.ท กำหนด จะได้รับอัตราค่าตอบแทน ตามที่ ก.ท. กำหนด ดังนี้

- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จะได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท
- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) จะได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๘๔๐.-บาท
- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จะได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๕๐๐.-บาท
- พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) และ

ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) จะได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมีสิทธิได้รับค่าครองชีพชั่วคราวตามจำนวนที่ระเบียบกำหนด

๔.๒ ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรได้ และได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จะได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือนๆ ละ ๙,๐๐๐.- บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และมีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร

ให้ผู้ที่มีความประสงค์ที่จะสมัครสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปลา ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ตั้งแต่วันอังคารที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ. (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

สมัครด้วยตนเอง ผู้สมัครต้องกรอกข้อความในใบสมัคร และบัตรประจำตัวผู้สรรหาและเลือกสรรด้วยลายมือของตนเอง

๖. วิธีการรับสมัคร เอกสาร และหลักฐานจะต้องนำมายื่นในการสมัครสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลจะต้องยื่นใบสมัครสรรหาและเลือกสรรด้วยตนเองโดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนา รับรองความถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังต่อไปนี้

๖.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร จำนวน ๓ รูป

๖.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๔ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่ระบุสาขา ที่สมัครสอบ กรณีที่หลักฐานทางการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทย พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องอย่างละ ๑ ฉบับ สำหรับผู้สมัครสอบเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามคุณสมบัติแนบท้ายประกาศ

๖.๕ หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานอื่นซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และกรณีตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) ต้อง มีหนังสือรับรองจากหน่วยงานว่าได้ปฏิบัติงานในด้านดับเพลิง หรือ ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยงานบรรเทา สาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว

๖.๖ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๖.๗ เอกสารอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

**** (เอกสารหลักฐานการสมัครไม่ครบในวันสมัคร ไม่รับพิจารณาใบสมัคร) ****

๗. เงื่อนไขการสมัคร

๗.๑ ในการสมัครสอบครั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรสามารถเข้ารับการคัดเลือกได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เมื่อสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขไม่ได้

๗.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่สมัครสอบ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรระดับใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๗.๓ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริงในกรณี ที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือหากภายหลังผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศ รับสมัครสอบให้ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิสมัครสอบ ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๘. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหาและเลือกสรร ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งละ ๑๐๐.-บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งละ ๕๐.-บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เมื่อมีการประกาศรายชื่อ ว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสรรหาและเลือกสรรแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจาก มีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรร เฉพาะที่มีได้ มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสรรหาและเลือกสรรฯ

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสรรหาและเลือกสรรจะประกาศให้ทราบใน วันจันทร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

๑๐. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลบางปลา จะทำการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะ ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑๐.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ข้อสอบปรนัย ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยสรุปหรือจับประเด็น ข้อความ เรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้ม การเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นจากข้อมูล สมมุติฐาน ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยอาศัยข้อมูลด้านต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถ เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ข้อสอบปรนัย ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)

- พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์
- ความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ฯลฯ

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)

- พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการและปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ฯลฯ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)

- หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๔๖
- นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาเด็กปฐมวัย (๐ - ๕ ปี)
- มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู
- ความรู้และทักษะในการดูแลเด็ก เช่น จิตวิทยาเด็ก พัฒนาการเด็ก เป็นต้น
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์
- ความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ฯลฯ

๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ฯลฯ (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ สำหรับพนักงาน
จ้างตามภารกิจทุกตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน
และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสม
ในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา
อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณ ไหวพริบ การปรับตัวกับผู้ร่วมงานทั้งสังคม
และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๑๐.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

๑) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ฯลฯ (ภาค ค.) สอบสัมภาษณ์ สำหรับ
ทุกตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน
และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้าน
ต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย
อารมณ์ ทักษะ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณ ไหวพริบ การปรับตัวกับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๑๑. วัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลบางปลา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ณ เทศบาลตำบลบางปลา
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ
ตำแหน่ง (ภาค ข.) ข้อสอบปรนัย

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ภาค ก. และ ภาค ข.)

๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)

๒) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)

๓) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)

ในวันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น.

เทศบาลตำบลบางปลา จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินภาคความรู้
ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ของตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่าง
โยธา (คุณวุฒิ) พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) และผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ในวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ณ เทศบาลตำบลบางปลา

๑๑.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) สอบสัมภาษณ์

- พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)

๒) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)

๓) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)

- พนักงานจ้างทั่วไป

๑) ตำแหน่ง คนงาน

๒) ตำแหน่ง ภารโรง

/พนักงานจ้าง...

พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ที่จะถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะต้องได้คะแนนในการประเมินภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) สอบสัมภาษณ์

เทศบาลตำบลบางปลา จะดำเนินการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) สอบสัมภาษณ์ ในวันที่อังคารที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ เทศบาลตำบลบางปลา

- พนักงานจ้างตามภารกิจ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- พนักงานจ้างทั่วไป เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

๑๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ที่จะถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะต้องได้คะแนนในการประเมินภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) สอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ที่จะถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะต้องได้คะแนนในการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) สอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๓. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศเทศบาลตำบลบางปลา เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปลาให้ทราบ ในวันที่ศุกร์ที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ เทศบาลตำบลบางปลา

๑๔. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๔.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงที่สุดลงมาตามลำดับ และถ้าได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) สอบสัมภาษณ์ เท่ากัน ก็ให้ผู้ที่รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๔.๒ เทศบาลตำบลบางปลา จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ แต่ละตำแหน่งไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่างและภายหลัง มีอัตราว่างในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลบางปลาพิจารณา เห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๑๔.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในวัน เวลา ที่เทศบาลตำบลบางปลากำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๑๕. การบรรจุและแต่งตั้ง (การจ้าง)

๑๕.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรได้ จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประกาศ

ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ ต่อเมื่อได้รับการอนุมัติจากเทศบาลตำบลบางปลา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร และเทศบาลตำบลบางปลา มีงบประมาณเพียงพอที่จะดำเนินการจ้าง หรือต่อสัญญา
จ้างตามแผนงาน โครงการและแผนอัตรากำลังที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๑๕.๒ ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรได้และถึงลำดับที่ได้รับการจ้างมีคุณสมบัติสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้
ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

เทศบาลตำบลบางปลา ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการ
โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค และเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สิน
ให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สรรหาและคัดเลือกได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าว
ประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริต ได้โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบ
เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชาติรี โพธิ์อบ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

เอกสารแนบท้ายประกาศ
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้าง
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปลา
ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

กองช่าง

๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรอง ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่าง ๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

๑.๒ ตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง

๑.๔ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๑.๕ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

๒.๒ ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือ และร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ประชาสัมพันธ์อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธาเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรอง สถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๗๒.ได้รับประกาศนียบัตร...

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย ความรู้ที่จำเป็นในงานด้านช่างโยธา ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ ความรู้เรื่องกฎหมายในงานทางด้านช่างโยธา ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน ความรู้เรื่องการจัดการความรู้ ระดับ ๑

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ทักษะการประสานงาน ทักษะการเขียนหนังสือราชการ ทักษะการบริหารข้อมูล ระดับ ๑

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน การบริการเป็นเลิศ การทำงานเป็นทีม และสมรรถนะประจำสายงาน ได้แก่ การมุ่งความปลอดภัย การยึดมั่นในหลักเกณฑ์ การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน ระดับ ๑

อัตราค่าตอบแทน

- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จะได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐.- บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) จะได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๕๐.-บาท (หนึ่งหมื่นแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จะได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

และได้รับค่าครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ และได้รับการอนุมัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เทศบาลตำบลบางปลา กำหนด

๒) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

สำนักปลัดเทศบาล

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑.๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑.๑ ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ

๑.๑.๒ ปฏิบัติงานด้านการป้องกันระวางและบรรเทาสาธารณภัย ตรวจสอบ รับแจ้งเหตุ เช่น อัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย และภัยพิบัติต่างๆ เป็นต้น เพื่อให้เกิดความปลอดภัย และบรรเทาความเสียหาย ในด้านชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๑.๑.๓ เผ่าระวาง ตรวจสอบ และฝึกซ้อมการรับมือกับเหตุร้ายในรูปแบบต่างๆ เพื่อดำเนินการ ป้องกันเชิงรุกก่อนเกิดเหตุการณ์

๑.๑.๔ จัดเตรียม ดูแล บำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ ตลอดจนยานพาหนะต่างๆ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติงานได้ทันทั่วทั้งและให้การ ดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑.๕ ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๒.๑ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่และมีความรู้เรื่องเครื่องมอดดับเพลิง และน้ำยาเคมี

๒.๒ ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิง ของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่ฝึกให้

๒.๓ มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะต้องปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือ รับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) และได้รับค่าครองชีพชั่วคราว ตามที่ระเบียบกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ และได้รับการอนุมัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เทศบาล ตำบลบางปลากำหนด

๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียนปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณลักษณะตามวัย

๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๖. ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) และได้รับค่าครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ และได้รับการอนุมัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เทศบาลตำบลบางปลากำหนด

๒. พนักงานจ้างทั่วไป

สำนักปลัดเทศบาล

๑) ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ ไม่เกินคราวละ ๑ ปี และได้รับการอนุมัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เทศบาลตำบลบางปลากำหนด

๒) ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ ไม่เกินคราวละ ๑ ปี และได้รับการอนุมัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เทศบาลตำบลบางปลา กำหนด

๓) ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

- เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ และทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย รับ - ส่งหนังสือ เติมนหนังสือในสำนักงานและนอกสถานที่ และปฏิบัติงานอื่นใด ซึ่งมีข้องานเกี่ยวกับการหนังสือหรือวิชาชีพ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูน ที่จะซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์ได้

/อัตรา...

อัตราค่าตอบแทน

- เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ ไม่เกินคราวละ ๑ ปี และได้รับการอนุมัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เทศบาลตำบลบางปลากำหนด
