

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

มติ ก.ก.จ. สมุทรสาคร
ในการประชุม ครั้งที่ 10/2569
เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2569



เทศบาลตำบลบางปลา
อำเภอเมืองสมุทรสาคร
จังหวัดสมุทรสาคร



คำนำ

เทศบาลตำบลบางปลา ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานเหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่ง พนักงานเทศบาลตำบลบางปลาได้อย่างเหมาะสม

เทศบาลตำบลบางปลา จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบางปลาเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลบางปลา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวความคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓ - ๖
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่ และความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล	๖ - ๘
๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๙ - ๑๑
๖. การกิจหลักและการกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ	๑๒
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๒
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๓ - ๒๐
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๑ - ๒๕
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๖ - ๓๒
๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๓ - ๔๑
๑๒. แนวทางพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	๔๒
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	๔๒ - ๔๓

ภาคผนวก

- ประกาศเทศบาลตำบลบางปลา เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒
- ประกาศเทศบาลตำบลบางปลา เรื่อง กำหนดโครงสร้างการบริหาร และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ของเทศบาลตำบลบางปลา
- สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒
- สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา
- รายงานการประชุม

aaaaaaaaaaaaaaaa

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
เทศบาลตำบลบางปลา
อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสาคร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นๆที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบางปลา จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางปลา มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางปลา มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตราจ้าง โครงสร้างส่วนราชการ ให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบางปลาหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลา

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางปลา สามารถวางแผนอัตราจ้างในการบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบางปลาเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางปลา สามารถวางแผนการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลบางปลา แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาเป็นประธานกรรมการ ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ๒ คน เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบางปลา ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลบางปลา เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลบางปลา บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการโดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันนั้น ไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลบางปลา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดกำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆโดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและกาปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณ

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (work process ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่าอย่างไรก็ดีในภาคการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดค่าอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะ เป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่ประสงคของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่การสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖. องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ฝ่ายการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้เทศบาลตำบลบางปลา มีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

-๕-

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวน กรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนด กรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่ เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้ว พบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไป อาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภท วิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงาน ก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่น ก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะ กำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วน ราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่ จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วน ราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมี การเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work Process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถ นำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาว ส่วนราชการสามารถนำ ผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

ข้อมูลสภาพทั่วไปของเทศบาลตำบลบางปลา

หมู่ที่	จำนวนประชากร			จำนวน ครัวเรือน
	ชาย	หญิง	รวม	
๔	๓,๕๐๘	๓,๘๑๘	๗,๓๒๖	๒,๑๐๒
ทะเบียนกลาง	-	-	-	-
รวม	๓,๕๐๘	๓,๘๑๘	๗,๓๒๖	๒,๑๐๒

(ข้อมูล ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลบางปลา มีพื้นที่ประมาณ ๕.๖๒๘ ตารางกิโลเมตร อยู่ห่างจากจังหวัดประมาณ ๑๑ กิโลเมตร มีพื้นที่ทิศเหนือติดต่อกับ หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านเกาะ ทิศใต้ ติดต่อกับ หมู่ที่ ๓ และหมู่ที่ ๗ ตำบลท่าทราย ทิศตะวันออกติดต่อกับ หมู่ที่ ๖ ตำบลนาดี และทิศตะวันตก ติดต่อกับ แม่น้ำท่าจีน มีชุมชน ๖ ชุมชน มีโรงงานอุตสาหกรรม ประมาณ ๕๕ แห่งและสถานประกอบต่างๆ เช่น อู่ซ่อมรถ ร้านขายของเก่า ร้านรับซื้อ ของเก่า ร้านสะดวกซื้อ ร้านอินเทอร์เน็ต และ ปัจจุบันมีหมู่บ้านจัดสรรเพิ่มขึ้น ในพื้นที่ ๖ หมู่บ้าน คือ

๑.บ้านสวนรังสี ๒.บ้านณัฐยา ๓.บ้านบางปลารุ่งเรือง ๔.บ้านลลิล ๕.บ้านมหานครวิลเลจ ๖.บ้านเดอะมันนี่
มีวัดจำนวน ๒ แห่ง วัดป่าชัยรังสี และวัดบางปลา พื้นที่ ๑ ไร่ ๑ งาน ๑๐ ตารางวา ใหญ่เป็นเขตโรงงานอุตสาหกรรมและเป็นแหล่งชุมชน

-๖-

การเปรียบเทียบอัตรากำลังกับองค์กรอื่น

ที่	อปท.	การกำหนดส่วนราชการ	หน่วยตรวจสอบภายใน	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕	กรอบอัตรากำลัง				หมายเหตุ
					พนักงานเทศบาล	พนักงานครูเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	
๑	ทต.บางปลา	๕	๑	๙๔,๐๘๙,๐๕๐	๔๐	๑๓	๘	๖๒	
๒	ทต.เกษตรพัฒนา	๕	๑	๕๕,๖๓๓,๙๐๐	๓๒		๖	๒๘	

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่ และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลบางปลา มีประชากรทั้งหมด ๓,๓๒๖ คน จำแนกเป็นชาย ๓,๕๐๘ คน หญิง ๓,๘๑๘ คน ประชากรส่วนหนึ่งเป็นชาวไทย-รามัญ และมีประชากรแฝงเข้ามาอยู่ในพื้นที่เข้ามาทำงานโรงงาน ซึ่งอยู่ในพื้นที่เทศบาลทั้งหมด ๕๕ โรงงาน ทำให้เกิดความหนาแน่นของประชากร และปัญหาต่างๆ มากมาย เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบางปลา มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลบางปลาจึงวิเคราะห์สภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาล ว่ามีปัญหอะไรบ้าง และมีความจำเป็นพื้นฐานตลอดจนความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพปัญหา

- (๑) เส้นทางคมนาคมเป็นถนนขนาดเล็กในซอยซึ่งมีโรงงานจำนวนมาก และมีรถบรรทุกขนาดใหญ่สัญจร เข้า-ออก เป็นจำนวนมาก ทำให้การจราจรติดขัดและเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง
- (๒) มีทางเท้าให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ไม่เพียงพอ
- (๓) ทางระบายน้ำมีวัชพืชและสิ่งปฏิกูลอยู่มากทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก
- (๔) ไฟฟ้าสาธารณะชำรุดเสียหายบ่อย เนื่องจากมีฝนตกค่อนข้างมาก
- (๕) พ่อค้า แม่ค้า รุกล้ำทางเท้าและที่สาธารณะ และทิ้งขยะในที่สาธารณะ

ความต้องการ

- (๑) ต้องการให้ปรับปรุง บูรณะ ระบบสาธารณูปการพื้นฐาน เช่น ถนน ทางเดินเท้า ท่อระบายน้ำ สะพาน
- (๒) ต้องการให้มีไฟฟ้าสาธารณะและกล้อง CCTV ทุกถนน ซอย เพื่อเพิ่มความปลอดภัยแก่ประชาชนในยามค่ำคืนและลดปัญหาอาชญากรรม

๔.๒ ด้านเศรษฐกิจ

สภาพปัญหา

- (๑) ประชาชน ถูกพ่อค้า แม่ค้า เอารัดเอาเปรียบ ในการซื้อสินค้า
- (๒) ปัญหาด้านการตลาดผู้ผลิตไม่มีแหล่งจำหน่ายสินค้าของตนเอง

- (๓) ประชาชนในเขตเทศบาลส่วนหนึ่งยังว่างงานอยู่
- (๔) ประชาชนในเขตเทศบาลส่วนหนึ่งไม่มีอาชีพเสริมรายได้ในครอบครัว

-๗-

ความต้องการ

- (๑) ต้องการให้สนับสนุน กระตุ้น หรือช่วยอำนวยความสะดวกให้นักธุรกิจและประชาชนได้ประกอบการธุรกิจและอาชีพซึ่งมีผลทำให้เกิดการผลิต การบริหาร การหมุนเวียนของเงิน รวมทั้งการสร้างงานเพิ่ม
- (๒) ต้องการให้ประกอบอาชีพได้อิสระมีผลตอบแทนที่คุ้มค่ารวมทั้งหาซื้อเครื่องอุปโภคบริโภค และของใช้ที่จำเป็นต่อการครองชีพในราคาที่ยุติธรรม
- (๓) ต้องการพัฒนาคุณภาพทักษะฝีมือแรงงานของประชาชน
- (๔) ต้องการให้เทศบาลสร้างกลุ่มอาชีพเสริมรายได้ในครอบครัว

๔.๓ ด้านสังคม

สภาพปัญหา

- (๑) การแพร่ระบาดของสารเสพติด และผลที่ตามมาคือการก่อคดีอาชญากรรม
- (๒) สถานบริการและบุคลากรด้านสาธารณสุขมีจำนวนไม่เพียงพอ
- (๓) สถานที่พักอาศัย ชุมชน ท้องถิ่น ไม่สะอาดเพียงพอ แออัด
- (๔) การให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการไม่ทั่วถึง

ความต้องการ

- (๑) การบริการที่ได้มาตรฐานทั้งการติดต่อราชการและการบริการด้านสาธารณสุข
- (๒) ต้องการสถานบริการและบุคลากรด้านสาธารณสุขมีจำนวนให้เพียงพอ
- (๓) ต้องการสถานที่พักอาศัย ชุมชน ท้องถิ่น ให้สะอาดเพียงพอ ไม่แออัด
- (๔) ต้องการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการให้ทั่วถึง

๔.๔ ด้านการเมืองการบริหาร

สภาพปัญหา

- (๑) ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการเมืองไม่มากนัก ทั้งระดับชาติหรือระดับท้องถิ่น
- (๒) ประชาชนขาดจิตสำนึกทางการเมืองและการมีส่วนร่วม
- (๓) งบประมาณมีไม่เพียงพอในการบริหารหรือให้บริการประชาชน
- (๔) ขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- (๕) ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชนและชุมชน
- (๖) บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ

ความต้องการ

- (๑) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการเมือง ทั้งระดับชาติหรือระดับท้องถิ่น
- (๒) สร้างจิตสำนึกทางการเมืองและการมีส่วนร่วมให้กับประชาชน
- (๓) ต้องการงบประมาณให้เพียงพอในการบริหารหรือให้บริการประชาชน
- (๔) เพิ่มแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- (๕) สร้างความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชนและชุมชน

(๖) เพิ่มบุคลากรภาคปฏิบัติให้มีเพียงพอ

-๘-

๔.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สภาพปัญหา

- (๑) ชุมชนหนาแน่น
- (๒) ขยะในเขตเทศบาลมีจำนวนมาก
- (๓) การกำจัดสิ่งปฏิกูลและสิ่งโสโครก เทศบาลยังไม่มีศักยภาพที่จะดำเนินการเอง
- (๔) ระบบระบายน้ำยังไม่ดีพอ
- (๕) อากาศมีฝุ่นละอองจำนวนมากเนื่องมาจากมีทางรถยนต์และโรงงานอุตสาหกรรม
- (๖) ปัญหามลภาวะเป็นพิษ ได้แก่ น้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรมในเขตพื้นที่และนอกเขตพื้นที่ ควันพิษ ขยะมีพิษ และอื่น ๆ
- (๗) คลองตื้นเขิน มีวัชพืชปกคลุม ทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก
- (๘) ไม่ค่อยได้รับความร่วมมือจากโรงงานอุตสาหกรรมในการช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความต้องการ

- (๑) ต้องการให้เทศบาลจัดการขยะไม่มีขยะตกค้าง
- (๒) ต้องการให้กำจัดสิ่งปฏิกูลและสิ่งโสโครก ให้หมดไป
- (๓) ต้องการให้เทศบาลควบคุมคุณภาพน้ำโรงงาน ภาคครัวเรือนให้สะอาดก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ
- (๔) ต้องการให้เทศบาลทำความสะอาดถนนหนทางไม่ให้เกิดฝุ่นละออง และสร้างจิตสำนึกและมีส่วนร่วมรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
- (๕) ควบคุมมลภาวะเป็นพิษ ได้แก่ น้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรมในเขตพื้นที่และนอกเขตพื้นที่ ควันพิษ ขยะมีพิษ และอื่นๆ
- (๖) ขุดลอกคลองตื้นเขิน กำจัดวัชพืชปกคลุม ทำให้การระบายน้ำสะดวก
- (๗) สร้างแนวร่วมหรือเครือข่ายความร่วมมือจากภาคโรงงานอุตสาหกรรมในการช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเทศบาลในการจัดทำแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ การวิเคราะห์และประเมินการพัฒนา จุดอ่อนและจุดแข็งที่มีต่อการพัฒนา โดยใช้เทคนิคการ SWOT Analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดภารกิจของเทศบาลเป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและทางระบายน้ำ
- (๒) จัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การสาธารณสุข
- (๔) การควบคุมอาคาร
- (๕) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การส่งเสริมกีฬา
- (๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๔) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๕) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๖) การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๗) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
- (๘) ให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา

๕.๓ ด้านจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๓) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๔) ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๕) การจัดระเบียบการจราจร การคมนาคมขนส่ง

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากิจของราษฎร
- (๒) ทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม

- (๓) แจ้างประธานหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน เพื่อสร้างโครงการในการลงทุนส่งเสริมอาชีพ ในการสร้างอาชีพ การสร้างงานให้กับประชาชนเพื่อเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพ

-๑๐-

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมี
ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์แม่น้ำลำคลอง ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

๕.๖ ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๒) การจัดการศึกษา
- (๓) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) ประสานการถ่ายโอนข้าราชการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดอำนาจและหน้าที่การจัดสรรภาษี และอากร เงินอุดหนุน เงินงบประมาณที่ราชการส่วนกลางโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการถ่ายโอนภารกิจ
- (๓) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมกับหน่วยงานอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

จากภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าวสามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลบางปลา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยใช้หลัก SWOT ในการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ในการดำเนินการเพื่อให้ตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

จุดแข็ง

๑. ระบบการเมืองเข้มแข็งผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงมีความรู้ความสามารถ
๒. ระบบราชการ ที่มีประสิทธิภาพมีรูปแบบที่เป็นสัดส่วนชัดเจน
๓. อาชีพ นักธุรกิจและประชาชนประกอบอาชีพได้อย่างอิสระ
๔. รายได้ ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่มั่นคงและแน่นอน

๕. ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจของเทศบาลอยู่ในระดับพอเพียงดำรงอยู่ได้แม้ในภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ
๖. การศึกษา ประชาชนส่วนใหญ่มีการศึกษา
๗. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างมีขวัญและกำลังใจดี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๘. ภาคอุตสาหกรรม ให้ค... ึ่งและร่วมมือในการพัฒนาพื้นที่มากขึ้น

-๑๑-

จุดอ่อน

๑. บุคลากร จำเป็นต้องมีเพิ่มเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อทำงานสนองตอบชุมชนท้องถิ่นต่อไป
๒. ยาเสพติดแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง
๓. ประชาชนยังขาดการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการพัฒนาท้องถิ่น
๔. งบประมาณมีจำนวนจำกัดไม่เพียงพอต่อการพัฒนาพื้นที่
๖. ชื่อเสียง ขยายเสียง ของนักการเมืองและประชาชน
๗. มลพิษ ทางอากาศ น้ำ

โอกาส

๑. มีการกึ่งที่ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามมาตรฐานและเป้าหมายที่กำหนด ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อพัฒนาระบบการบริหารให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีระบบบริหารที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและจัดให้มีระบบประเมินตรวจสอบจากภายนอกด้วยการนำเสนอผลงานต่อสาธารณชน รวมทั้งพัฒนาระบบการประเมินผลแบบเปิด
๓. ผู้บริหารท้องถิ่นมีเจตนารมณ์ที่จะเพิ่มประสิทธิภาพ การสร้างความโปร่งใส การจัดการทุจริตในการบริหารงานและการให้บริการประชาชน
๔. เป็นหน่วยงานที่ผ่านการประเมินผลการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕. มีวิสัยทัศน์ที่จะทำให้เทศบาลมีนโยบายในการบริหารเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน
๖. ผู้บริหารมีแนวทางในการบริหาร มีปรัชญาและรูปแบบของการทำงานที่เหมาะสมต่อการพัฒนาการของการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน

อุปสรรค

๑. พื้นที่มีน้อย จึงไม่สามารถจัดเก็บรายได้ที่จะนำมาจัดหางบประมาณในการดำเนินโครงการต่างๆ ได้หมด บางครั้งจึงไม่สามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้ทุกความต้องการ
๒. รายได้จากการเก็บภาษีลดลงตาม พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒
๓. ประชาชนบางส่วนขาดความสนใจในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลจึงไม่เข้าใจในการบริหารจัดการของเทศบาล

๔. โรงงานอุตสาหกรรม อาคารบ้านเรือน ปล่องน้ำทิ้งโดยขาดการบำบัดจึงต้องเข้มงวดในการควบคุมโรงงานอย่างจริงจัง
๕. ภาวะมลพิษที่เกิดจากความมั่งคั่งและการขาดการดูแลของโรงงานอุตสาหกรรม
๖. เศรษฐกิจตกต่ำทำให้มีผู้ว่างงานเพิ่มขึ้นจนอาจส่งผลให้เกิดการก่ออาชญากรรม
๗. ภาคอุตสาหกรรมไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควรในการพัฒนาพื้นที่ และบางแห่งขาดจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม

-๑๒-

๖.ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ

เทศบาลตำบลบางปลา พิจารณาเห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาล
๒. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๓. การพัฒนาและปรับปรุงด้านสิ่งแวดล้อม
๔. การจัดการศึกษา

ภารกิจรอง

๑. การพัฒนาด้านการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๒. การจัดระเบียบสังคม
๓. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลบางปลา เป็นเทศบาลขนาดกลางได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ กอง ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๑๒๓ อัตรา รวมพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลบางปลา มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิมและมีความต้องการใช้บุคลากรที่มี ความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่และงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลบางปลา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้หากเปรียบเทียบกับจำนวนอัตรากำลังในเทศบาลหรืออปท.ข้างเคียงที่มี งบประมาณและภาระหน้าที่ใกล้เคียงกัน (Benchmarking) จะเห็นได้ว่าการกำหนดกรอบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลบางปลา มีความเหมาะสมและคุ้มค่าสอดคล้องต่อภารกิจเมื่อเทียบกับการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี

Benchmarking

ที่	อปท.	การกำหนด ส่วน ราชการ	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙	กรอบอัตรากำลัง				หมายเหตุ
					พนักงาน เทศบาล	พนักงาน ครู เทศบาล	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้าง	
๑	ทต.บางปลา	๕	๑	๙๔,๐๘๙,๐๕๐	๔๐	๑๓	๘	๖๒	
๒	ทต.เกษตรพัฒนา	๕	๑	๕๕,๖๓๓,๙๐๐	๓๒		๖	๒๘	

-๑๓-

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลบางปลาดังกล่าว เทศบาลตำบลบางปลา มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ กอง ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา และสถานศึกษา ๒ แห่ง ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล	จำนวน ๔๐ อัตรา
๒. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๑๓ อัตรา
๓. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๗ อัตรา
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๓๖ อัตรา
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒๖ อัตรา
รวม	จำนวน ๑๒๒ อัตรา

โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (เทศบาลสามัญ)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (เทศบาลสามัญ)
สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล
๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ <ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนิติการ ฯลฯ ๑.๒ ฝ่ายปกครอง <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนราษฎร - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานเลือกตั้ง - งานพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการสังคมงานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ฯลฯ ๑.๓ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 	๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ <ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนิติการ ฯลฯ ๑.๒ ฝ่ายปกครอง <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนราษฎร - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานเลือกตั้ง - งานพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการสังคมงานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ฯลฯ ๑.๓ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- งานเทศกิจ
- งานรักษาความสงบเรียบร้อย
- งานจราจร
- ฯลฯ
- ฯลฯ

- งานเทศกิจ
- งานรักษาความสงบเรียบร้อย
- งานจราจร
- ฯลฯ
- ฯลฯ

-๑๔-

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (เทศบาลสามัญ)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (เทศบาลสามัญ)
<u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u>	<u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u>
๑.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานราชการทั่วไปของเทศบาล - งานเลขานุการ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานกิจการสภา - งานจัดทำงบประมาณ - งานธุรการ - งานรัฐพิธี - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ฯลฯ 	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานราชการทั่วไปของเทศบาล - งานเลขานุการ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานกิจการสภา - งานจัดทำงบประมาณ - งานธุรการ - งานรัฐพิธี - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ฯลฯ
<u>กองคลัง</u>	<u>กองคลัง</u>
๑.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานสถิติการคลัง - งานบำเหน็จบำนาญ - งานจัดหาพัสดุงานบริหารสัญญา - งานบริหารงานทั่วไป ฯลฯ ๑.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนารายได้ - งานเร่งรัดจัดเก็บรายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ฯลฯ 	๑.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานสถิติการคลัง - งานบำเหน็จบำนาญ - งานจัดหาพัสดุงานบริหารสัญญา - งานบริหารงานทั่วไป ฯลฯ ๑.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนารายได้ - งานเร่งรัดจัดเก็บรายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ฯลฯ
<u>กองช่าง</u>	<u>กองช่าง</u>
๑.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง <ul style="list-style-type: none"> - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง งานวิศวกรรมโยธา - งานสำรวจและออกแบบ - งานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว - งานจัดการคุณภาพน้ำ - งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล 	๑.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง <ul style="list-style-type: none"> - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง งานวิศวกรรมโยธา - งานสำรวจและออกแบบ - งานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว - งานจัดการคุณภาพน้ำ - งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

<p>- งานบริหารงานทั่วไป ฯลฯ</p> <p>๑.๒ ฝ่ายการโยธา</p> <p>- งานสาธารณูปโภค</p> <p>- งานเครื่องจักรกล</p> <p>- งานก่อสร้างและซ่อมแซม</p> <p>- งานสุขาภิบาล</p> <p>- งานระบบการจราจร</p> <p>- งานทางหลวงท้องถิ่น</p> <p>ฯลฯ</p>	<p>- งานบริหารงานทั่วไป ฯลฯ</p> <p>๖ ฝ่ายการโยธา</p> <p>- งานสาธารณูปโภค</p> <p>- งานเครื่องจักรกล</p> <p>- งานก่อสร้างและซ่อมแซม</p> <p>- งานสุขาภิบาล</p> <p>- งานระบบการจราจร</p> <p>- งานทางหลวงท้องถิ่น</p> <p>ฯลฯ</p>
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
<p>๑.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>- งานบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>- งานบริการสาธารณสุข</p> <p>- งานศูนย์บริการสาธารณสุข</p> <p>- งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>- งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม</p> <p>- งานจัดการขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล</p> <p>- งานสัตวแพทย์</p> <p>- งานวิชาการและประเมินผล</p> <p>- งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>ฯลฯ</p>	<p>๑.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>- งานบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>- งานบริการสาธารณสุข</p> <p>- งานศูนย์บริการสาธารณสุข</p> <p>- งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>- งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมสิ่งแวดล้อม</p> <p>- งานจัดการขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล</p> <p>- งานสัตวแพทย์</p> <p>- งานวิชาการและประเมินผล</p> <p>- งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>ฯลฯ</p>
กองการศึกษา	กองการศึกษา
<p>๑.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <p>- งานแผนและโครงการ</p> <p>- งานบริหารการศึกษา</p> <p>- งานกิจการโรงเรียน</p> <p>- งานวิชาการ</p> <p>- งานการศึกษาในระบบ</p> <p>- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>- งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา งานนิเทศการศึกษา</p> <p>- งานบริหารงานทั่วไป งานโรงเรียน (อนุบาล ทต. บางปลา)</p> <p>- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</p> <p>- งานบริหารงานทั่วไป(ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทต.บางปลา)</p> <p>- งานการศึกษานอกระบบตามอัธยาศัย</p> <p>- งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</p> <p>ฯลฯ</p>	<p>๑.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <p>- งานแผนและโครงการ</p> <p>- งานบริหารการศึกษา</p> <p>- งานกิจการโรงเรียน</p> <p>- งานวิชาการ</p> <p>- งานการศึกษาในระบบ</p> <p>- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>- งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา งานนิเทศการศึกษา</p> <p>- งานบริหารงานทั่วไป งานโรงเรียน (อนุบาล ทต. บางปลา)</p> <p>- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</p> <p>- งานบริหารงานทั่วไป (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทต.บางปลา)</p> <p>- งานการศึกษานอกระบบตามอัธยาศัย</p> <p>- งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</p> <p>ฯลฯ</p>
หน่วยตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน
<p>๑.๑</p> <p>- งานตรวจสอบการบัญชี ทะเบียน</p> <p>- งานตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน</p> <p>- งานตรวจสอบเอกสารการรับเงินทุกประเภท</p>	<p>๑.๑</p> <p>- งานตรวจสอบการบัญชี ทะเบียน</p> <p>- งานตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน</p> <p>- งานตรวจสอบเอกสารการรับเงินทุกประเภท</p>

<ul style="list-style-type: none"> - งานตรวจสอบภาษีทั้งภายนอกและภายใน - งานตรวจสอบการบริหารด้านงบประมาณ - งานตรวจสอบหลักฐานเอกสารเกี่ยวกับงานจัดซื้อจัดจ้าง - งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน /บัญชี - งานจัดเก็บรายได้ - งานตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของเอกสารทางการเงิน - งานตรวจสอบพัสดุ - งานตรวจสอบทรัพย์สินของเทศบาล 	<ul style="list-style-type: none"> - งานตรวจสอบภาษีทั้งภายนอกและภายใน - งานตรวจสอบการบริหารด้านงบประมาณ - งานตรวจสอบหลักฐานเอกสารเกี่ยวกับงานจัดซื้อจัดจ้าง - งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน /บัญชี - งานจัดเก็บรายได้ - งานตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของเอกสารทางการเงิน - งานตรวจสอบพัสดุ - งานตรวจสอบทรัพย์สินของเทศบาล
หน่วยตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน
<ul style="list-style-type: none"> - งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล - งานนโยบายและมาตรการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน งานให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง <p>ฯลฯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล - งานนโยบายและมาตรการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน งานให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง <p>ฯลฯ</p>

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ปลัด/ รองปลัด (๐๐)								
พนักงานเทศบาล								
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
พนักงานเทศบาล								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายมนัส โพธิ์เทศ
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายจารุพงศ์ ปันสุภา
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ศรีวรา เลิศศรีนภาพร
นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.นิลุบล มุขทอง
นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ธิภาภรณ์ วงษ์สวรรค์
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก.)	๑	๑	๑	๑				นายเอกวิทย์ ปุริทราภิบาล
นิติกร (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายฐานพันธ์ จิรโรจน์ภิญโญ
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สุติรัตน์ กัญจนพรวัฒน์
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง/ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.มนัญญาญ์ โกทัณฑ์
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณสมบัติ)								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สุจิรา ศรีสุคติ
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางภัทริดา ศรีสุคติ
ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สมลธิ ทองป้อย
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ณัฐรา ชันจ่านงค์
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.มัลลิกา เขียวเงิน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายเดชา ช้องคันปอน
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	๑. นายกิตติศักดิ์ โกทัณฑ์ ๒. นายสามารถ อินทะจักร

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
พนักงานดับเพลิง	๕	๕	๕	๕	-	-	-	๑. นายสาธิต เอี่ยมสะอาด ๒. นายตะวัน มรรคเจริญ ๓. นายจิรเมธ นาคป้อมฉิน ๔. นายโยธิน เนียมมณี ๕. นายภัทรศักดิ์ น้ำดอกไม้
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
กองคลัง (๑๔)								
<u>พนักงานเทศบาล</u>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสิริลักษณ์ ฉัตรทอง
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สุกัญญา นิลละไม
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ขวัญฤทัย มอญใต้
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.พิชชญาณ์ นันทสิมะโรจน์
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายศักดิ์สิทธิ์ แหม่มสัน
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.พิมพ์ภา ปันโพชา
กองช่าง (๑๕)								
<u>พนักงานเทศบาล</u>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ปัตติยา อาระหัต
วิศวกรโยธา (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายภาสกร หอมนาน
นักจัดการงานช่าง (ปก.)	๑	๑	๑	๑				นายเดชนะ เจียวท่าไม้
นายช่างโยธา (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายพัลลภ ดาวเรือง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.วิภา พาดา
<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑. นายวิชัย ชัยทอง
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายพนรัตน์ คล้ายแดง
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวงศ์ธร พลไชย
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.พิชญา ชื่นสงวน
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u>								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	๑. นายสรายุทธ์ ศรีปานเงิน ๒. นายธีรพงษ์ พยานอน
คนสวน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	๑. นายนิรุติ ช้างเสน ๒. นายสนธยา วรตุลย์
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.อัญมณี สุขจิต
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายนิพนธ์ อุทุมพร
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	๑. นายบุญเจ็ด โพธิ์ศรี ๒. นายทองหล่อ ต้นสำโรง ๓. นายพนาไพร ทับไกร
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายเชษฐ ทองขำดี
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ชนนิภา เปี้ยกาศ
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
คนงานประจำรถขยะ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	๑. นายสมพงษ์ จันทศิริ ๒. นายสายันร์ ผลสะอาด ๓. นายประสงค์ ปันบรรจง ๔. นายเต๋า ปันบรรจง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานประจำรถขยะ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	๑. นายสุริยา นิลเกษม ๒. นายณัฐพล ทุกพิลา ๓. นายวันชัย สุขวรรณโณ ว่าง ๑
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	๑. นายไพโรจน์ ปันบรรจง ๒. นายจิรายุ ปันบรรจง ๓. นางสาวเกษร ชื่นทิม ๔. นางสุรรัตน์ แจ่มนิยม ว่างเดิม ๑
กองการศึกษา (๐๘)								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการศึกษา (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายคณิต ฐิติพงศ์พิทักษ์
นักสันทนการ (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ลีนดา เอื้องกราย
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางนันทรัตน์ แก้วมณี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักสหนาการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	๑. นายเหรียญทอง ลามาตย์ ๒. นายภูรินทร์ ธีรพันธ์
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ชลธาดา แก้วบุศรากรณ์
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	นายพัชรพล สุริยันต์
โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางปลา								
พนักงานครูเทศบาล								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา (อัตรารวม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ขวัญตา เจริญศรี
ครู (อัตรารวม)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	๑. นายอนุกุล กิตติธรรม ๒. น.ส.ขวัญฤทัย ชัยพันธ์ ๓. นางวิรัชกุล ราชประโคน ๔. นางจิตติพร มีตรวงษา ๕. นายวิลเบอร์ ศิริอุฒจันทร์
ครูผู้ช่วย (อัตรารวม)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างเดิม ๔
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๖	๖	๖	๖	-	-	-	๑. น.ส.บุษราภรณ์ เติงวิทยไธโร ๒. น.ส.สุตาพร แสงผล ๓. น.ส.จินตนา พงษ์สระพัง ๔. น.ส.ปรังศรีธัญญา สรวงทอง ๕. น.ส.ณัฐมน ฉิมมณี ๖. น.ส.อุบลวรรณ คงศิลป์
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (อัตรารวม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.แก้วตา เกิดทำไม้
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง (อัตรารวม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ณวิรินทร์ ภักดีวิริยารัฐกร
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	๑. น.ส.วันเพ็ญ ชีเยี่ยม ๒. น.ส.ละอียด ศรีดำรง ๓. นางสมปอง โพธิ์ศรี ๔. น.ส.ขวัญใจ ภักดี
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางปลา								
พนักงานครูเทศบาล								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (อัตรารวม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม รอกมจัดสรร
ครู (อัตรารวม)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	๑. น.ส.วิมาล เชียงแหลม ๒.ว่าง
ลูกจ้างประจำ								
ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สุวรรณา ถาวรายักษ์
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.โสภา เสวตพันธุ์
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
ผู้ดูแลเด็ก (อัตรารวม)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	๑. นางวัลณี สังวาลสิน ๒. น.ส.อิสริยากร สุริยันต์
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ธีรา เนียมมณี
รวม	๑๒๓	๑๒๓	๑๒๓	๑๒๓	-	-	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			ตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	ปลัด/รองปลัด (๐๐)																		
	พนักงานเทศบาล																		
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๗๑๒,๔๔๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๒,๘๔๐	๔๕,๓๖๐	๔๘,๑๒๐	๙๒๓,๒๘๐	๙๖๘,๖๔๐	๑,๐๑๖,๗๖๐	๕๙,๓๗๐ เกษียณ ๖๙
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑		๕๔๘,๐๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๘๘๐	๓๔,๘๖๐	๓๖,๙๕๐	๗๑๕,๓๓๐	๗๕๐,๑๙๐	๗๘๗,๑๔๐	(ว่างเต็ม)
	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)																		
	พนักงานเทศบาล																		
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๘๙,๘๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๔๐๐	๓๑,๒๐๐	๓๓,๑๒๐	๕๖๑,๒๔๐	๕๙๒,๔๔๐	๖๒๕,๕๖๐	๔๐,๘๒๐
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๓๕,๒๒๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	(ว่างเต็ม)
๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๓๕,๒๒๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	(ว่างเต็ม)
๖	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๑๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๘๔๐	๓๒,๗๖๐	๓๔,๖๘๐	๕๖๒,๔๔๐	๕๙๕,๒๐๐	๖๒๙,๘๘๐	๔๒,๘๐๐
๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๕๖,๐๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๓,๔๘๐	๓๕,๔๐๐	๓๗,๕๖๐	๖๐๗,๕๖๐	๖๔๒,๖๔๐	๖๘๐,๕๒๐	๔๖,๓๔๐
๘	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๒๗,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๒๐,๘๘๐	๒๒,๐๘๐	๓๔๖,๘๐๐	๓๖๗,๖๘๐	๓๘๙,๗๖๐	๒๗,๒๖๐
๙	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๕๓,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๒๓,๘๘๐	๓๗๔,๒๘๐	๓๙๖,๘๔๐	๔๒๐,๗๒๐	๒๙,๔๒๐
๑๐	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๒๔๐	๒๓๘,๕๖๐	๒๕๒,๙๖๐	๒๖๘,๒๐๐	๑๘,๗๕๐
๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	(ว่างเต็ม)
๑๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ป.ก./ช.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	(ว่างเต็ม)
๑๓	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๔๔,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๗๖๐	๑๕,๖๐๐	๑๖,๕๖๐	๒๕๕,๕๖๐	๒๗๕,๑๖๐	๒๙๑,๗๒๐	๒๐,๔๐๐
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๗๔,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๕๖๐	๒๓,๘๘๐	๒๕,๓๒๐	๓๙๖,๙๖๐	๔๒๐,๘๔๐	๔๔๖,๑๖๐	๓๑,๒๐๐
๑๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ช.ก.	๑		๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	(ว่างเต็ม)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			ตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	ลูกจ้างประจำ																		
๑๖	เจ้าพนักงานทะเบียน	-	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	๒๙,๖๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๑๗	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	๓๔๔,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๘๐๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๐๐๐	๓๕๘,๐๘๐	๓๗๒,๔๘๐	๓๘๗,๔๘๐	๒๘,๖๙๐
๑๘	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	๒๖๗,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๖๔๐	๒๗๘,๒๘๐	๒๘๙,๔๔๐	๓๐๑,๐๘๐	๒๒,๒๙๐
๑๙	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร		๑	๑	๒๘๓,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๔๐๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๓๖๐	๒๙๔,๗๒๐	๓๐๖,๖๐๐	๓๑๘,๙๖๐	๒๓,๖๑๐
๒๐	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑	๒๘๑,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๒,๒๔๐	๒๙๒,๕๖๐	๓๐๔,๓๒๐	๓๑๖,๕๖๐	๒๓,๔๔๐
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๘๕,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๓,๓๒๐	๒๐๑,๑๒๐	๒๐๙,๒๘๐	๑๕,๔๙๐
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	๑	๑๔๗,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๘๔๐	๑๖๐,๐๘๐	๑๖๖,๕๖๐	๑๒,๓๒๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)																		
๒๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๒๒๖,๓๒๐	๐	๑	๑	๑				๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๙,๘๔๐	๒๓๕,๔๔๐	๒๔๔,๙๒๐	๒๕๔,๗๖๐	๑๘,๘๖๐
๒๔	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๖๒,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๙,๔๔๐	๑๗๖,๒๘๐	๑๘๓,๓๖๐	๑๓,๕๗๐
๒๕	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๔๗,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๙๖๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๘๐	๑๒,๓๓๐
๒๖	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๕๒,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๔๐๐	๑๖๔,๗๖๐	๑๗๑,๓๖๐	๑๒,๖๙๐
๒๗	พนักงานดับเพลิง		๑		๑๓๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	(ว่างเต็ม)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๒๘	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๙	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๐	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๑	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			ตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๒	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๓	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	กองคลัง (๐๔)																		
	พนักงานเทศบาล																		
๓๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๖๓๖,๘๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๘,๒๘๐	๔๐,๕๖๐	๔๒,๙๖๐	๘๐๙,๕๒๐	๘๕๐,๐๘๐	๘๙๓,๐๔๐	๕๓,๐๗๐
๓๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๔๗,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๘๘๐	๓๔,๙๒๐	๓๖,๙๖๐	๕๙๘,๒๐๐	๖๓๓,๑๒๐	๖๗๐,๐๘๐	๔๕,๖๑๐
๓๖	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๔๗,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๘๘๐	๓๔,๙๒๐	๓๖,๙๖๐	๕๙๘,๒๐๐	๖๓๓,๑๒๐	๖๗๐,๐๘๐	๔๕,๖๑๐
๓๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๔๔๒,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๖๔๐	๒๘,๒๐๐	๒๙,๘๘๐	๔๖๘,๘๔๐	๔๙๗,๐๔๐	๕๒๖,๙๒๐	๓๖,๘๕๐
๓๘	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	(ว่างเดิม)
๓๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๑		๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๕,๘๒๐	(ว่างเดิม)
๔๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑		๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๕,๘๒๐	(ว่างเดิม)
๔๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑		๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๕,๘๒๐	(ว่างเดิม)
	ลูกจ้างประจำ																		
๔๒	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน		๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	๓๑,๘๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๔๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๕๗,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๓,๙๒๐	๑๗๐,๕๒๐	๑๗๗,๓๖๐	๑๓,๑๓๐
	กองช่าง (๐๕)																		
	พนักงานเทศบาล																		
๔๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑		๕๓๘,๒๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๓๐๐	๓๔,๒๓๐	๓๖,๒๙๐	๗๐๔,๙๐๐	๗๓๙,๑๓๐	๗๗๕,๔๒๐	(ว่างเดิม)
๔๕	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑		๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๓๕,๒๒๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	(ว่างเดิม)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			ตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๔๖	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๓๘,๖๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๔๐๐	๓๔,๓๒๐	๓๖,๓๖๐	๕๘๙,๐๘๐	๖๒๓,๔๐๐	๖๕๙,๗๖๐	๔๔,๘๙๐
๔๗	วิศวกรโยธา	ปฎ./ชก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๒๔๐	๒๓๘,๕๖๐	๒๕๒,๙๖๐	๒๖๘,๒๐๐	๑๘,๗๕๐
๔๘	นักจัดการงานช่าง	ปฎ./ชก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๒๔๐	๒๓๘,๕๖๐	๒๕๒,๙๖๐	๒๖๘,๒๐๐	๑๘,๗๕๐
๔๙	นายช่างโยธา	ปฎ./ชก.	๑	๑	๓๖๘,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๒๐๐	๒๓,๕๒๐	๒๔,๙๖๐	๓๙๐,๗๒๐	๔๑๔,๒๔๐	๔๓๙,๒๐๐	๓๐,๗๑๐
๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฎ./ชก.	๑	๑	๑๗๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๗๖๐	๑๘๓,๙๖๐	๑๙๕,๐๐๐	๒๐๖,๗๖๐	๑๔,๔๖๐
	ลูกจ้างประจำ																		
๕๑	นายช่างโยธา		๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๒๖,๔๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๕๒	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๘๗,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๔,๖๔๐	๒๐๒,๔๔๐	๒๑๐,๖๐๐	๑๕,๕๙๐
๕๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)																		
๕๕	พนักงานขับรถยนต์		๑		๑๓๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๑,๓๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๕๖	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๕๗	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๕๘	คนสวน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๕๙	คนสวน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			ตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)																		
	พนักงานเทศบาล																		
๖๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๘๓๕,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕๐,๑๖๐	๕๓,๑๖๐	๕๖,๔๐๐	๙๒๗,๒๔๐	๙๘๐,๔๐๐	๑,๐๓๖,๘๐๐	๖๙,๕๙๐ เกษียณ๖๙
	(เต็มขั้นอำนาจการท้องถิ่นต้น และอำนาจการท้องถิ่นกลาง)																		
๖๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑		๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๓๕,๒๒๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	(ว่างเต็ม)
๖๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๒๔๐	๒๓๘,๕๖๐	๒๕๒,๙๖๐	๒๖๘,๒๐๐	๑๘,๗๕๐
๖๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๘๘,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๔๐๐	๑๘,๔๘๐	๑๙,๕๖๐	๓๐๖,๓๖๐	๓๒๔,๘๔๐	๓๔๔,๔๐๐	๒๔,๐๘๐
๖๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ช.ง.	๑		๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๓,๙๓๐	๓๕๔,๘๒๐	(ว่างเต็ม)
	ลูกจ้างประจำ																		
๖๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๖,๘๔๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๗๖,๓๒๐	๒๘,๕๖๐
๖๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๖,๘๔๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๒,๙๒๐	๒๙,๑๑๐
๖๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๒๘๔,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๖๐๐	๘,๖๔๐	๒๙๓,๔๐๐	๓๐๓,๐๐๐	๓๑๑,๖๔๐	๒๓,๗๑๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)													๐					
๖๘	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑	๑	๒๕๙,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๒๘๐	๒๖๙,๖๔๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๙๑,๗๒๐	๒๑,๖๐๐
๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๐๒,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๗๖๐	๒๑๐,๔๘๐	๒๑๙,๐๐๐	๒๒๗,๗๖๐	๑๖,๘๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)																		
๗๐	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๕๒,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๔๐๐	๑๖๔,๗๖๐	๑๗๑,๓๖๐	๑๒,๖๙๐
๗๑	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๘๐	๑๑,๓๘๐
๗๒	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๕๓,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๕๙,๖๐๐	๑๖๖,๐๘๐	๑๗๒,๘๐๐	๑๒,๗๘๐
๗๓	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๕๑,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๐๔๐	๑๖๔,๔๐๐	๑๗๑,๐๐๐	๑๒,๖๖๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			ตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๗๔	คนงานประจำรถขยะ		๑		๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเดิม)
๗๕	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๖	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๗	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๒	คนงาน		๑		๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเดิม)
	กองการศึกษา (๐๘)																		
	พนักงานเทศบาล																		
๘๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑		๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๕๙,๒๒๐	๔๘๔,๒๖๐	๕๑๐,๘๐๐	(ว่างเดิม)
๘๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑		๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๓๕,๒๒๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	(ว่างเดิม)
๘๕	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๓๕๓,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๒๓,๘๘๐	๓๗๔,๒๘๐	๓๙๖,๘๔๐	๔๒๐,๗๒๐	๒๙,๔๒๐
๘๖	นักสันทนการ	ปถ./ชก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๒๔๐	๒๓๘,๕๖๐	๒๕๒,๙๖๐	๒๖๘,๒๐๐	๑๘,๗๕๐
๘๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชฐ.	๑	๑	๒๔๖,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๘๘๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๖๘๐	๒๖๑,๗๒๐	๒๗๗,๔๔๐	๒๙๔,๑๒๐	๒๐,๕๗๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๘๘	ผู้ช่วยนักสันทนการ		๑	๑	๓๔๔,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๘๐๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๐๐๐	๓๕๘,๐๘๐	๓๗๒,๔๘๐	๓๘๗,๔๘๐	๒๘,๖๙๐
๘๙	ผู้ช่วยนักสันทนการ		๑	๑	๓๒๑,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๙๒๐	๓๓๔,๐๘๐	๓๔๗,๕๒๐	๓๖๑,๔๔๐	๒๖,๗๖๐
๙๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๘๕,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๓,๓๒๐	๒๐๑,๑๒๐	๒๐๙,๒๘๐	๑๕,๔๙๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			ตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๙๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางปลา																		
	พนักงานครูเทศบาล																		
๙๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (อัตรารวม)		๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๙๓	ครู (อัตรารวม)		๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๙๔	ครู (อัตรารวม)		๑	๑	๔๖๗,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๙๕	ครู (อัตรารวม)		๑	๑	๔๖๔,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๙๖	ครู (อัตรารวม)		๑	๑	๓๙๓,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๙๗	ครู (อัตรารวม)		๑	๑	๓๖๙,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๙๘	ครูผู้ช่วย (อัตรารวม)		๑		๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(ว่างเต็ม) เงินอุดหนุน
๙๙	ครูผู้ช่วย (อัตรารวม)		๑		๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(ว่างเต็ม) เงินอุดหนุน
๑๐๐	ครูผู้ช่วย (อัตรารวม)		๑		๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(ว่างเต็ม) เงินอุดหนุน
๑๐๑	ครูผู้ช่วย (อัตรารวม)		๑		๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(ว่างเต็ม) เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๑๐๒	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑	๒๔๒,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๒,๐๐๐	๒๖๒,๐๘๐	๒๗๒,๖๔๐	๒๐,๑๙๐
๑๐๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑	๒๙๑,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๗๒๐	๓๐๓,๔๘๐	๓๑๕,๗๒๐	๓๒๘,๔๔๐	๒๔,๓๑๐
๑๐๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑	๒๘๙,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๐๐,๘๔๐	๓๑๒,๙๖๐	๓๒๕,๕๖๐	๒๔,๑๐๐
๑๐๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑	๒๕๘,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๒๘๐	๒๖๙,๐๔๐	๒๗๙,๘๔๐	๒๙๑,๑๒๐	๒๑,๕๕๐
๑๐๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑	๒๗๙,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๒๙๐,๗๖๐	๓๐๒,๔๐๐	๓๑๔,๕๒๐	๒๓,๒๙๐
๑๐๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑	๒๘๒,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๔๐๐	๑๑,๗๖๐	๑๒,๒๔๐	๒๙๓,๘๘๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๘๘๐	๒๓,๕๔๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			ตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๐๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๐๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๓	ภารโรง		๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางปลา																		
	พนักงานครูเทศบาล																		
๑๑๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑		๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว						(ว่างเดิม) เงินอุดหนุน
๑๑๕	ครู		๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๑๑๖	ครู		๑		๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(ว่างเดิม) เงินอุดหนุน
	ลูกจ้างประจำ																		
๑๑๗	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก		๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๒,๙๖๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๑๒๐	๓๒,๔๕๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๑๑๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑	๓๑๓,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๖๘๐	๓๒๖,๕๒๐	๓๓๙,๖๐๐	๓๕๓,๒๘๐	๒๖,๑๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)																		
๑๑๙	ผู้ดูแลเด็ก		๑		๑๓๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	(ว่างเดิม)
๑๒๐	ผู้ดูแลเด็ก (อัตรากรม)		๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(ว่างเดิม) เงินอุดหนุน
๑๒๑	ผู้ดูแลเด็ก (อัตรากรม)		๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(ว่างเดิม) เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			ตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำ													
				(คน)	(๑)	ตำแหน่ง (๒)							๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	พนักงานจ้างทั่วไป				๐								๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๑๒๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																		
	พนักงานเทศบาล																		
๑๒๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑	๔๕๕,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๗,๓๖๐	๒๙,๐๔๐	๓๐,๘๔๐	๔๘๓,๐๐๐	๕๑๒,๐๔๐	๕๔๒,๘๘๐	๓๗,๙๗๐
(๕)	รวม		๑๒๓	๙๖	๓๐,๑๐๒,๕๔๐	๘๗๗,๒๐๐	๑๒๓	๑๒๓	๑๒๓	๐	-	-	๑,๓๒๙,๑๕๐	๑,๔๑๕,๘๐๐	๑,๔๗๖,๐๕๐	๓๐,๖๑๔,๖๑๐	๓๒,๐๓๐,๔๑๐	๓๓,๕๐๖,๔๖๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%															๔,๕๙๒,๑๙๒	๔,๘๐๔,๕๖๒	๕,๐๒๕,๙๖๙	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๓๕,๒๐๖,๘๐๒	๓๖,๘๓๔,๙๗๒	๓๘,๕๓๒,๔๒๙	
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๓๕.๖๔	๓๕.๕๑	๓๕.๔๑	

หมายเหตุ - งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๙๔,๐๘๙,๐๕๐ บาท (งบประมาณตั้งต้น)

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๐ เป็นเงิน ๙๘,๗๙๓,๕๐๓ บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๗๐)

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๑ เป็นเงิน ๑๐๓,๗๓๓,๑๗๘ บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๗๑)

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๒ เป็นเงิน ๑๐๘,๘๒๕,๓๓๗ บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๗๒)

- ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้ระบุข้อมูลรอบตำแหน่งและจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง

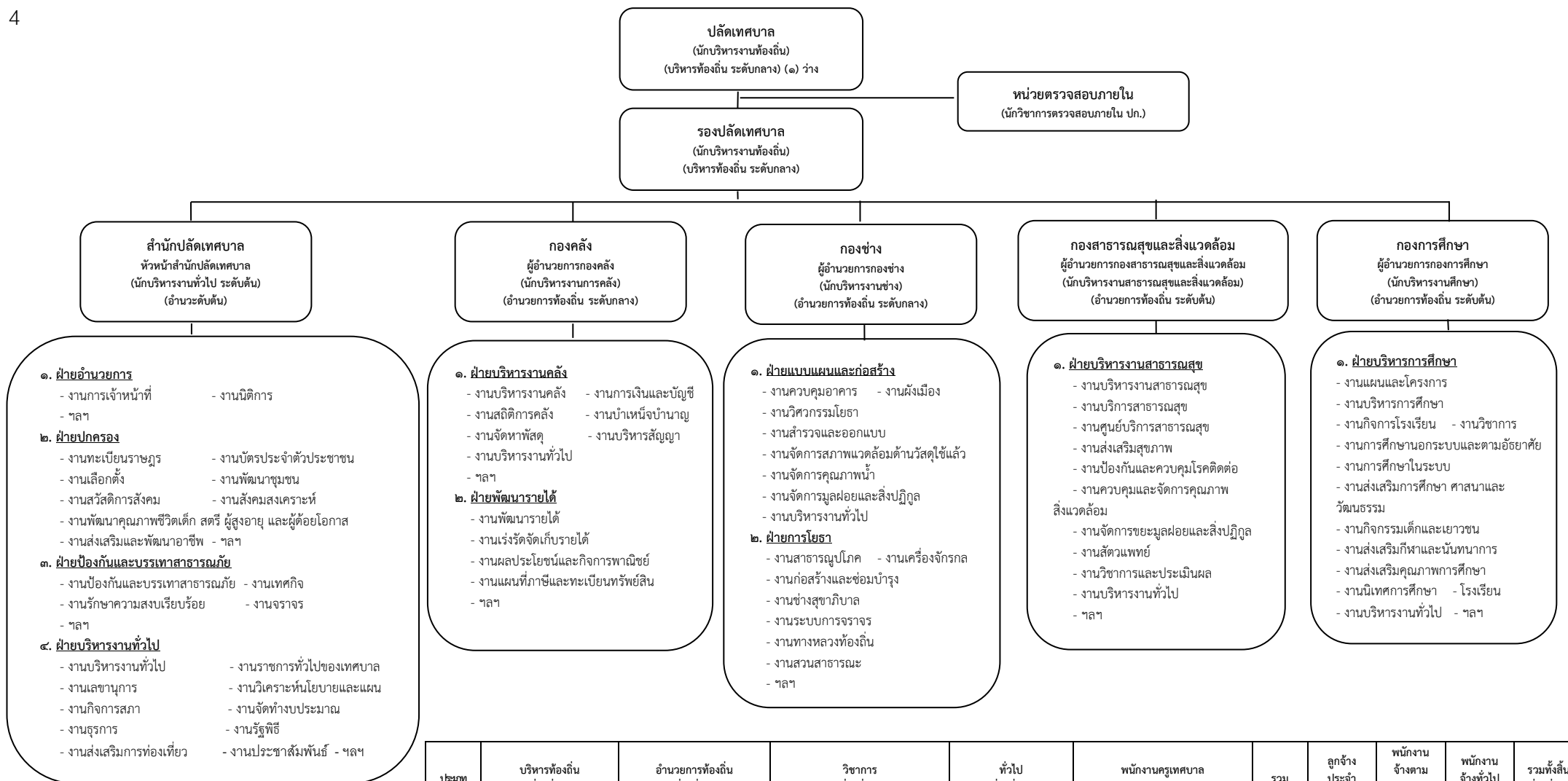
แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ (ตำแหน่งที่มีแถบสีคลุม)

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

-๓๐-

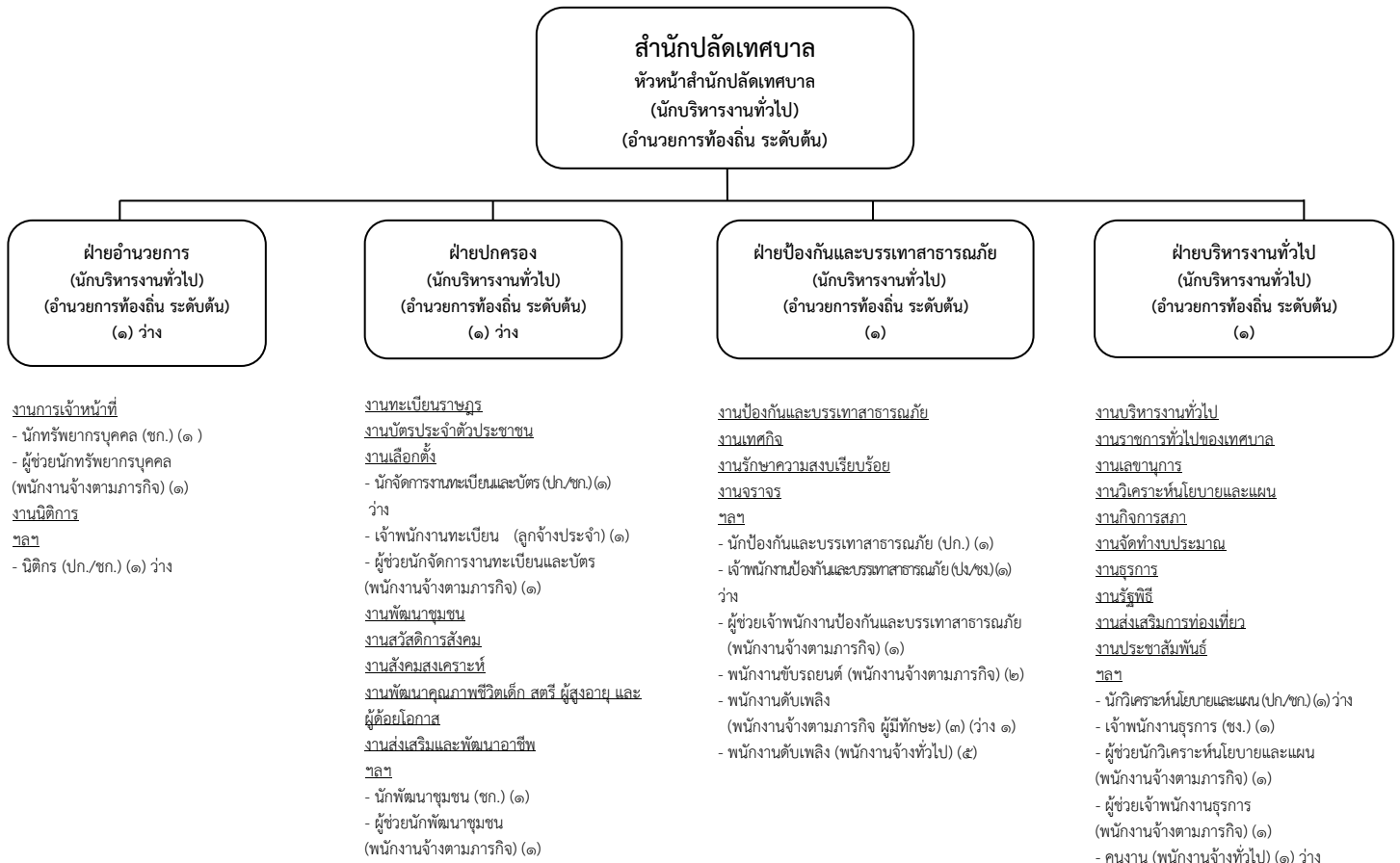
กรอบโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

4



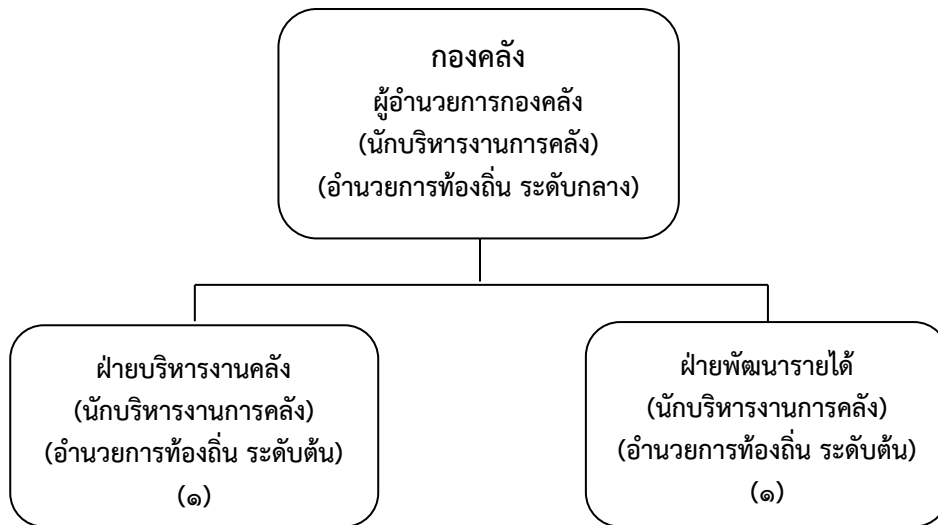
ประเภท	บริหารท้องถิ่น ที่มี/ที่ว่าง			อำนาจการท้องถิ่น ที่มี/ที่ว่าง			วิชาการ ที่มี/ที่ว่าง				ทั่วไป ที่มี/ที่ว่าง			พนักงานครูเทศบาล วิทยฐานะ				รวม	ลูกจ้าง ประจำ ที่มี/ที่ว่าง	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ ที่มี/ที่ว่าง	พนักงาน จ้างทั่วไป ที่มี/ที่ว่าง	รวมทั้งสิ้น ที่มี/ที่ว่าง
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	ชพ.	ชก.	-	คผช.					
รวม	-	๒/๑	-	-	๒/๑	๑๓/๖	-	-	๔/-	๑๐/๕	-	๔/-	๖/๔	๒/-	๔/-	๓/๒	๔/๔	๕๔/๒๔	๗/-	๓๖/๓	๒๖/๔	๑๒๓/๓๑

โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒



ประเภท	บริหารท้องถิ่น ที่มี/ที่ว่าง			อำนวยการท้องถิ่น ที่มี/ที่ว่าง			วิชาการ ที่มี/ที่ว่าง				ทั่วไป ที่มี/ที่ว่าง			รวม	ลูกจ้าง ประจำ ที่มี/ที่ว่าง	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ ที่มี/ที่ว่าง	พนักงาน จ้างทั่วไป ที่มี/ที่ว่าง	รวมทั้งสิ้น ที่มี/ที่ว่าง
	ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.					
รวม	-	-	-	-	-	๕/๒	-	-	๒/-	๔/๓	-	๑/-	๑/๑	๑๓/๖	๑/-	๑๑/๑	๖/๑	๓๑/๗

โครงสร้างของกองคลัง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒



งานบริหารงานคลัง
งานการเงินและบัญชี
งานสถิติการคลัง
งานบำเหน็จบำนาญ
งานจัดหาพัสดุ
งานบริหารสัญญา
งานบริหารงานทั่วไป

- ฯลฯ
- นักวิชาการการเงินและบัญชี (ชก.) (๑)
 - เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (๑) ว่าง
 - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๑) ว่าง
 - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑)

งานพัฒนารายได้
งานเร่งรัดจัดเก็บรายได้
งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์
งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
ฯลฯ

- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (๑) ว่าง
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (๑) ว่าง
- ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ลูกจ้างประจำ) (๑)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น ที่มี/ที่ว่าง			อำนวยการท้องถิ่น ที่มี/ที่ว่าง			วิชาการ ที่มี/ที่ว่าง				ทั่วไป ที่มี/ที่ว่าง			รวม	ลูกจ้าง ประจำ ที่มี/ที่ว่าง	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ ที่มี/ที่ว่าง	พนักงาน จ้างทั่วไป ที่มี/ที่ว่าง	รวมทั้งสิ้น ที่มี/ที่ว่าง
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.					
รวม	-	-	-	-	๑/-	๒/-	-	-	๑/-	๑/๑	-	-	๓/๓	๘/๔	๑/-	๑/-	-	๑๐/๔

โครงสร้างของกองช่าง ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒



งานควบคุมอาคาร

งานผังเมือง

งานวิศวกรรมโยธา

งานสำรวจและออกแบบ

งานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว

งานจัดการคุณภาพน้ำ

งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

งานบริหารงานทั่วไป

ฯลฯ

- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (๑) ว่าง
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (๑)
- พนักงานขับรถยนต์
- (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑) ว่าง
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑)

งานสาธารณูปโภค

งานเครื่องจักรกล

งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง

งานช่างสุขาภิบาล

งานระบบการจราจร

งานทางหลวงท้องถิ่น

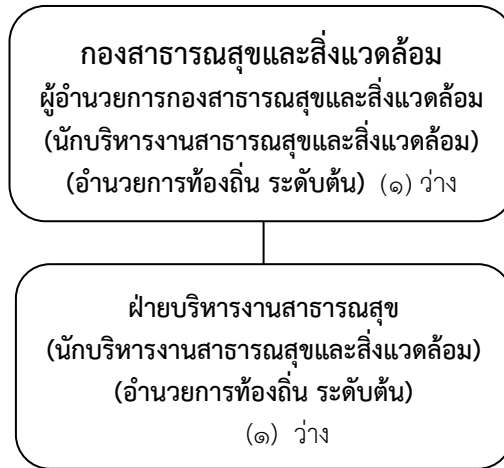
งานสวนสาธารณะ

ฯลฯ

- นักจัดการงานช่าง (ปก.) (๑)
- นายช่างโยธา (ชง.) (๑)
- นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ) (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑)
- คนงาน
- (พนักงานจ้างทั่วไป) (๒)
- คนสวน
- (พนักงานจ้างทั่วไป) (๒)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น ที่มี/ที่ว่าง			อำนวยการท้องถิ่น ที่มี/ที่ว่าง			วิชาการ ที่มี/ที่ว่าง				ทั่วไป ที่มี/ที่ว่าง			รวม	ลูกจ้าง ประจำ ที่มี/ที่ว่าง	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ ที่มี/ที่ว่าง	พนักงาน จ้างทั่วไป ที่มี/ที่ว่าง	รวมทั้งสิ้น ที่มี/ที่ว่าง
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.					
รวม	-	-	-	-	๑/๑	๒/๑	-	-	-	๒/๑	-	๑/-	๑/-	๗/๓	๑/-	๔/๑	๔/-	๑๖/๔

โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒



งานบริหารงานสาธารณสุข

งานบริการสาธารณสุข

งานศูนย์บริการสาธารณสุข

งานส่งเสริมสุขภาพ

งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

งานจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

งานสัตว์แพทย์

งานวิชาการและประเมินผล

งานบริหารงานทั่วไป

ฯลฯ

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) (๑)

- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (๑) ว่าง

- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (๑)

- พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ) (๓)

- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

(พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑)

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ) (๑)

- คนงานประจำรถขยะ

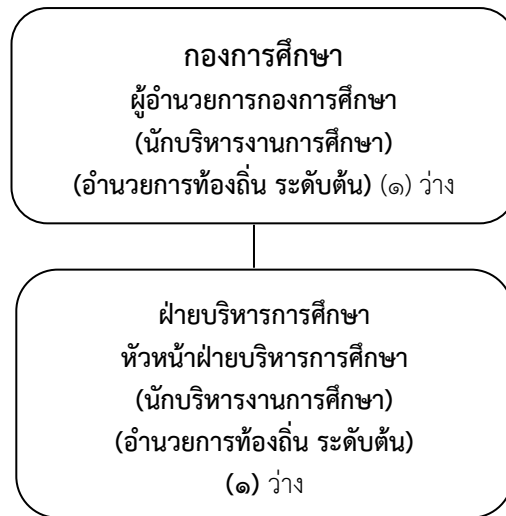
(พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ) (๔)

- คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป) (๔) ว่าง ๑

- คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (๕) ว่าง ๑

ประเภท	บริหารท้องถิ่น ที่มี/ที่ว่าง			อำนวยการท้องถิ่น ที่มี/ที่ว่าง			วิชาการ ที่มี/ที่ว่าง				ทั่วไป ที่มี/ที่ว่าง			รวม	ลูกจ้าง ประจำ ที่มี/ที่ว่าง	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ ที่มี/ที่ว่าง	พนักงาน จ้างทั่วไป ที่มี/ที่ว่าง	รวมทั้งสิ้น ที่มี/ที่ว่าง	
	ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.						ปง.
รวม	-	-	-	-	-	-	๒/๑	-	-	-	๑/-	-	๑/-	๑/๑	๕/๒	๓/-	๖/-	๙/๒	๒๗/๔

โครงสร้างของกองการศึกษา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒



งานแผนและโครงการ

งานบริหารการศึกษา

งานกิจการโรงเรียน

งานวิชาการ

งานการศึกษาในระบบ

งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม

งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา

งานนิเทศการศึกษา

- นักวิชาการศึกษา (ชก.) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป

- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (๑)

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑)

งานโรงเรียน

งานบริหารงานทั่วไป

(โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางปลา)

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา (วฐ.ชพ.) (๑)

- ครู (วฐ.ชพ.(๑),ครู (วฐ.ชก.(๓),ครู(๑)

- ครูผู้ช่วย (๔) ว่าง ๔

- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๖)

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ) (๑)

- การโรง (พนักงานจ้างทั่วไป) (๑)

- คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (๔)

งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน

งานบริหารงานทั่วไป

(ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางปลา)

- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) ว่าง

- ครู (วฐ.ชก.) (๑), ครู ว่าง ๑

- ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก (ลูกจ้างประจำ) (๑)

- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑)

- ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ) (๓) ว่าง ๑

- คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (๑)

งานการศึกษานอกระบบตามอัธยาศัย

งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

- นักสันทนาการ (ปก.) (๑)

- ผู้ช่วยนักสันทนาการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๒)

- คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (๑) ว่าง

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น ที่มี/ที่ว่าง			วิชาการ ที่มี/ที่ว่าง				ทั่วไป ที่มี/ที่ว่าง			พนักงานครู วิทยฐานะ				รวม	ลูกจ้าง ประจำ ที่มี/ที่ว่าง	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ ที่มี/ที่ว่าง	พนักงาน จ้างทั่วไป ที่มี/ที่ว่าง	รวมทั้งสิ้น ที่มี/ที่ว่าง
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	ชพ.	ชก.	-	คผช.					
รวม	-	-	๒/๒	-	-	๑/-	๑/-	-	๑/-	-	๒/-	๔/-	๓/๒	๔/๔	๑๔/๘	๑/-	๑๔/๑	๗/๑	๔๑/๑๐

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

หน่วยตรวจสอบภายใน

นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก.)

งานตรวจสอบการบัญชี ทะเบียน

งานตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน

งานตรวจสอบเอกสารการรับเงินทุกประเภท

งานตรวจสอบภาษี ทั้งภายนอกและภายใน

งานตรวจสอบการบริหารด้านงบประมาณ

งานตรวจสอบหลักฐานเอกสารเกี่ยวกับงานจัดซื้อจัดจ้าง

งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน/บัญชี/งานจัดเก็บรายได้

งานตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของเอกสารทางการเงิน

งานตรวจสอบพัสดุ

งานตรวจสอบทรัพย์สินของเทศบาล

งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล

งานนโยบายและมาตรการการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

งานให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก.) (๑)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น ที่มี/ที่ว่าง			อำนวยการท้องถิ่น ที่มี/ที่ว่าง			วิชาการ ที่มี/ที่ว่าง				ทั่วไป ที่มี/ที่ว่าง			รวม	ลูกจ้าง ประจำ ที่มี/ที่ว่าง	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ ที่มี/ที่ว่าง	พนักงาน จ้างทั่วไป ที่มี/ที่ว่าง	รวมทั้งสิ้น ที่มี/ที่ว่าง	
	ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.						ปง.
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑/-	-	-	-	๑	-	-	-	๑/-

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
ปลัด/รองปลัด													
๑	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๗๑๒,๔๔๐ (๕๔,๓๗๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๘๐,๔๔๐	
๒			๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๘,๐๔๐ ค่ากลางเงินเดือน	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๘๒,๔๔๐ ว่างเดิม	
สำนักปลัดเทศบาล													
๓	พนักงานเทศบาล นายมนัส โพธิ์เทศ	ศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง)	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๘๙,๘๔๐ (๔๐,๘๒๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๓๑,๘๔๐	
ฝ่ายอำนวยการ													
๔	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ ว่างเดิม	
งานการเจ้าหน้าที่													
๕	พนักงานเทศบาล น.ส.นิลบล มุขทอง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๓๒๗,๑๒๐ (๒๗,๒๖๐x๑๒)	-	-	๓๒๗,๑๒๐	
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) นางภัทริดา ศรีสุกดี	ศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๖๗,๔๘๐	-	-	๒๒,๒๙๐	
งานนิติการ													
๗	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘,๗๕๐x๑๒)	-	-	๒๒๕,๐๐๐	
ฝ่ายปกครอง													
๘	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ ว่างเดิม	

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน งานเลือกตั้ง												
	๙	พนักงานเทศบาล	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๓๕๕,๓๒๐ ว่างเดิม
๑๐	ลูกจ้างประจำ น.ส.มนัญญา โกทัณฑ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บริหารธุรกิจ)	-	เจ้าพนักงานทะเบียน	-	-	เจ้าพนักงานทะเบียน	-	๓๕๖,๑๖๐	-	-	๒๙,๖๘๐
๑๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) น.ส.สุมาลี ทองป้อย	ศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๘๓,๓๒๐	-	-	๒๓,๖๑๐
งานพัฒนาชุมชน งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ												
	๑๒	พนักงานเทศบาล น.ส.ธิพาภรณ์ วงษ์สวรรค์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารรัฐกิจและการบริหารสาธารณะ)	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๖๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๓๕๓,๐๔๐ (๒๙,๔๒๐x๑๒)	-	-	๓๕๓,๐๔๐
๑๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) น.ส.ณัฐรา ชันจ่านงค์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศิลปศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๘๑,๒๘๐	-	-	๒๓,๔๔๐
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
๑๔	พนักงานเทศบาล นายจารุพงศ์ ปิ่นสุภา	ศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง)	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๑๓,๖๐๐ (๔๒,๘๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐	-	๕๓๑,๖๐๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
งานเทคนิค												
งานรักษาความสงบเรียบร้อย												
งานจราจร												
๑๕	<u>พนักงานเทศบาล</u> นายเอกวิทย์ ปุรินทรภิบาล	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๖๑-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฎ./ชก.	๖๑-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฎ./ชก.	๒๔๔,๘๐๐ (๒๐,๔๐๐X๑๒)	-	-	๒๔๔,๘๐๐
๑๖			๖๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย	ปง./ชง.	๖๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ว่างเดิม
๑๗	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u> นายเดชา ช่อคันปอน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ- บรรเทาสาธารณภัย	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ- บรรเทาสาธารณภัย	-	๑๔๗,๘๔๐	-	-	๑๒,๓๒๐
๑๘	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u> นายกิตติศักดิ์ โกทัณฑ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๒๖,๓๒๐	-	-	๑๘,๘๖๐
๑๙	นายสามารถ อินทะจักร	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๒,๘๔๐	-	-	๑๓,๕๗๐
๒๐	นายขจรศักดิ์ น้ำดอกไม้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๔๗,๙๖๐	-	-	๑๒,๓๓๐
๒๑	นายสาธธ แสงไข	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๕๒,๒๘๐	-	-	๑๒,๖๙๐
๒๒			-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๓๖,๕๖๐	-	-	ว่างเดิม
๒๓	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> นายสาธิต เอี่ยมสะอาด	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๒๔	นายตะวัน มรรคเจริญ	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๒๕	นายจิรเมธ นาคป้อมฉิน	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๖	นายโยธิน เนียมมณี	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๒๗	นายภัทรศักดิ์ น้ำดอกไม้	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป												
๒๘	นางสาวศรียรา เลิศศรีนภาพร	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๕๖,๐๘๐ (๔๖,๓๔๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐	-	๕๗๔,๐๘๐
งานบริหารงานทั่วไป งานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานกิจการสภา งานจัดทำงบประมาณ งานรัฐพิธี งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานประชาสัมพันธ์												
๒๙	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๓๕๕,๓๒๐ ว่างเดิม
๓๐	น.ส.ฐิติรัตน์ กัญจนพรวัฒน์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์)	๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขม.	๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขม.	๓๗๔,๔๐๐ (๓๑,๒๐๐x๑๒)	-	-	๓๗๔,๔๐๐
๓๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) น.ส.สุจิรา ศรีสุดดี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๓๔๔,๒๘๐	-	-	๒๘,๖๔๐
๓๒	น.ส.มัลลิกา เขียวเขิน	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๕,๘๘๐	-	-	๑๕,๔๔๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๓	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
กองคลัง												
๓๔	พนักงานเทศบาล นางสิริลักษณ์ ฉัตรทอง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี)	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๖๓๖,๘๔๐ (๕๓,๐๗๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๗๗๑,๒๔๐
ฝ่ายบริหารงานคลัง												
๓๕	พนักงานเทศบาล น.ส.สุกัญญา นิลละไม	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี)	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๔๗,๓๒๐ (๔๕,๖๑๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐	-	๕๖๕,๓๒๐
งานบริหารงานคลัง งานการเงินและบัญชี งานสถิติการคลัง งานบำเหน็จบำนาญ งานจัดหาพัสดุ งานบริหารสัญญา งานบริหารงานทั่วไป												
๓๖	พนักงานเทศบาล น.ส.พิรุชญ์นันท์ นันทสมะโรจน์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี)	๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชด.	๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชด.	๔๔๒,๒๐๐ (๓๖,๘๕๐x๑๒)	-	-	๔๔๒,๒๐๐
๓๗			๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้านักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้านักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ว่างเดิม
๓๘			๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ว่างเดิม
๓๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) น.ส.พิมพ์ผกา ปั่นโพชา	อนุปริญญาศิลปศาสตร์ (เทียบเท่า ปวท.)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๕๗,๕๖๐	-	-	๑๓,๑๓๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ฝ่ายพัฒนารายได้												
๔๐	พนักงานเทศบาล น.ส.ขวัญฤทัย มอญใต้	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๔๗,๓๒๐ (๔๕,๖๑๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐	-	๕๖๕,๓๒๐
งานพัฒนารายได้												
งานเร่งรัดจัดเก็บรายได้												
งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์												
งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน												
๔๑	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๓๕๕,๓๒๐ ว่างเดิม
๔๒			๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ว่างเดิม
๔๓	ลูกจ้างประจำ นายศักดิ์สิทธิ์ แหล่มสัน	ปว (เทคนิคก่อสร้าง)	-	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	-	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	๓๘๒,๕๖๐	-	-	๓๘๒,๕๖๐
กองช่าง												
๔๔	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๓๘,๒๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗๒,๖๐๐
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง												
๔๕	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ ว่างเดิม
งานควบคุมอาคาร												
งานผังเมือง												
งานวิศวกรรมโยธา												
งานสำรวจและออกแบบ												
งานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว												

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๔๖	งานจัดการคุณภาพน้ำ งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล งานบริหารงานทั่วไป											
	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	๖๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘,๗๕๐X๑๒)	-	-	๒๒๕,๐๐๐
๔๗	น.ส.วัลภา พาดา	พุทธศาสตรบัณฑิต ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชม.	๖๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	๖๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	๑๗๓,๕๒๐ (๑๔,๔๖๐X๑๒)	-	-	๑๗๓,๕๒๐
๔๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) น.ส.พิชญ์ ชื่นสงวน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชม.)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐	-	-	๑๓,๙๒๐
๔๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๖,๕๖๐	-	-	ว่างเดิม
๕๐	ฝ่ายการโยธา											
	พนักงานเทศบาล น.ส.ปัตติยา อาระหัด	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๓๘,๖๘๐ (๔๔,๘๙๐X๑๒)	๑๘,๐๐๐	-	๕๕๖,๖๘๐
๕๑	งานสาธารณูปโภค งานเครื่องจักรกล งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานช่างสุขาภิบาล งานระบบการจราจร งานทางหลวงท้องถิ่น งานสวนสาธารณะ											
	พนักงานเทศบาล นายเดชนะ เจียวท่าไม้	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)	๖๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ป.ก./ชก.	๖๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ป.ก./ชก.	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘,๗๕๐X๑๒)	-	-	๒๒๕,๐๐๐
๕๒	นายพัลลภ ดาวเรือง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ก่อสร้าง)	๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ชง.	๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ชง.	๓๖๘,๕๒๐ (๓๐,๗๑๐X๑๒)	-	-	๓๖๘,๕๒๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๕๓	ลูกจ้างประจำ นายวิชัย ชายทอง	ม.๖	-	นายช่างโยธา	-	-	นายช่างโยธา	-	๓๑๗,๕๒๐	-	-	๒๖,๕๖๐
๕๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) นายพนรัตน์ คล้ายแดง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๘๗,๐๘๐	-	-	๑๕,๕๙๐
๕๕	นายวงศธร พลไชย	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เทคนิคสถาปัตยกรรม)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๖๗,๐๔๐	-	-	๑๓,๙๒๐
๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป นายสรายุทธ์ ศรีปานเงิน	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๕๗	นายธีรพงษ์ พะยานอน	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๕๘	นายนิรุติ ชิงเสน	ม.๓	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๕๙	นายสนธยา วรดุลย์	ป.๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
๖๐	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๘๓๕,๐๘๐ (๖๙,๕๙๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๘๗๗,๐๘๐
๖๑	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ ว่างเดิม
งานบริหารงานสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุข งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ												

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล งานสัตวแพทย์ งานวิชาการและประเมินผล งานบริหารงานทั่วไป												
๖๒	พนักงานเทศบาล น.ส.อัญมณี สุขจิต	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ)	๖๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๖๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘,๗๕๐X๑๒)	-	-	๒๒๕,๐๐๐
๖๓			๖๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๖๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ว่างเดิม
๖๔	นายนิพนธ์ อุทุมพร	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์)	๖๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๖๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๘๘,๙๖๐ (๒๔,๐๘๐X๑๒)	-	-	๒๘๘,๙๖๐
๖๕	ลูกจ้างประจำ นายทองหล่อ ต้นสำโรง	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๓๔๒,๗๒๐	-	-	๒๘,๕๖๐
๖๖	นายบุญเจ็ด โพธิ์ศรี	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๓๔๙,๓๒๐	-	-	๒๙,๑๑๐
๖๗	นายพนาไพร ทับไกร	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๘๔,๕๒๐	-	-	๒๓,๗๑๐
๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) นายเชษฐ ทองชาติ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๒๕๙,๒๐๐	-	-	๒๑,๖๐๐
๖๙	น.ส.ชนนิภา เปี้ยกาศ	ธุรกิจบัณฑิต (การจัดการท่องเที่ยว)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๒,๓๒๐	-	-	๑๖,๘๖๐
๗๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นายสมพงษ์ จันทรศิริ	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๕๒,๒๘๐	-	-	๑๒,๖๙๐
๗๑	นายสายันร์ ผลสะอาด	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๓๖,๕๖๐	-	-	๑๑,๓๘๐
๗๒	นายประสงค์ ปันบรรจง	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๕๓,๓๖๐	-	-	๑๒,๗๘๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๗๓	นายเต๋ ปันบรรจง	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๕๑,๙๒๐	-	-	๑๒,๖๖๐
๗๔	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐ ว่างเดิม
๗๕	นายณัฐพล พุกพิลา		-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๗๖	นายวันชัย สุขวรรณโณ		-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๗๗	นายสุริยา นิลเกษม	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๗๘	นายจิรายุ ปันบรรจง	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๗๙	นายไพโรจน์ ปันบรรจง	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๘๐	น.ส.เกษร ชื่นทิม	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๘๑	นางสุรีรัตน์ แจ่มนิยม		-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๘๒			-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐ ว่างเดิม
กองการศึกษา												
๘๓	<u>พนักงานเทศบาล</u>		๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ ว่างเดิม
ฝ่ายบริหารการศึกษา												
๘๔	<u>พนักงานเทศบาล</u>		๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ ว่างเดิม
งานแผนและโครงการ งานบริหารการศึกษา งานกิจการโรงเรียน												

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ											
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ												
งานวิชาการ		ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๖๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ขก.	๖๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ขก.	๓๕๓,๐๔๐ (๒๙,๔๒๐x๑๒)	-	-	๓๕๓,๐๔๐											
งานการศึกษาในระบบ																							
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม																							
งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม																							
งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา																							
งานนิเทศการศึกษา																							
๘๕	พนักงานเทศบาล นายคณิต ฐิติพงศ์พิทักษ์																						
งานบริหารงานทั่วไป		บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร)	๖๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๖๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๒๔๖,๘๔๐ (๒๐,๕๗๐x๑๒)	-	-	๒๔๖,๘๔๐											
๘๖	นางนันทรัตน์ แก้วมณี																						
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																							
๘๗	น.ส.ดลธาดา แก้วบุศรากรณ์												บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๕,๘๘๐	-	-	๑๕,๔๙๐
งานการศึกษานอกระบบตามอัธยาศัย																							
งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ		ครุศาสตรมหาบัณฑิต (พลศึกษา)	๖๑-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักสันทนาการ	ปก./ขก.	๖๑-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักสันทนาการ	ปก./ขก.	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘,๗๕๐x๑๒)	-	-	๒๒๕,๐๐๐											
๘๘	พนักงานเทศบาล น.ส.ลินดา เอื้องกราย																						
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																							
๘๙	นายเหรียญทอง ลามาดัย												วท.บ.	-	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	-	-	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	-	๓๔๔,๒๘๐	-	-	๒๘,๖๙๐
๙๐	นายภูรินทร์ ธีวัชพันธุ์												วท.บ.	-	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	-	-	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	-	๓๒๑,๑๒๐	-	-	๒๖,๗๖๐
๙๑	พนักงานจ้างทั่วไป นายพัชรพล สุริยันต์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐											

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
งานโรงเรียน												
งานบริหารงานทั่วไป												
โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางปลา												
๙๒	พนักงานครูเทศบาล น.ส.ขวัญตา เจริญศรี	ปร.ด. (พัฒนศึกษา)	๖๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๗๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	-	๖๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๗๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๓	นายอนุกูล กิตติธรรม	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๐	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๐	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๔	น.ส.ขวัญฤทัย ชัยพันธ์	ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา)	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๗๔	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๗๔	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๕	นางวรชฎ ราชประโคน	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๗๕	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๗๕	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๖	นางจิตติพร มิตรวงษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๗๖	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๗๖	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๗	นายวิลเบอร์ ศิริอุฒจันทร์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๑	ครู (อัตรากรม) (คศ.๑)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๑	ครู (อัตรากรม) (คศ.๑)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๘			๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๒	ครูผู้ช่วย (อัตรากรม)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๒	ครูผู้ช่วย (อัตรากรม)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน ว่างเดิม
๙๙			๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๓	ครูผู้ช่วย (อัตรากรม)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๓	ครูผู้ช่วย (อัตรากรม)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน ว่างเดิม
๑๐๐			๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๔	ครูผู้ช่วย (อัตรากรม)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๔	ครูผู้ช่วย (อัตรากรม)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน ว่างเดิม
๑๐๑			๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๕	ครูผู้ช่วย (อัตรากรม)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๕	ครูผู้ช่วย (อัตรากรม)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน ว่างเดิม
๑๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) น.ส.สุดาพร แสงวงผล	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๔๒,๒๘๐	-	-	๒๐,๑๙๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๐๓	น.ส.บุษราภรณ์ เดวิสุทธิไกร	ค.บ. (๕ ปี)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๙๑,๗๒๐	-	-	๒๔,๓๑๐
๑๐๔	น.ส.จินตนา พงษ์สระพัง	ค.บ. (๕ ปี)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๘๙,๒๐๐	-	-	๒๔,๑๐๐
๑๐๕	น.ส.ปรางค์ธัญญา สรวงทอง	ค.บ. (๕ ปี)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๕๘,๐๐๐	-	-	๒๑,๕๐๐
๑๐๖	น.ส.ณัฐมน ฉิมมณี	ค.บ. (๕ ปี)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๗๙,๔๘๐	-	-	๒๓,๒๙๐
๑๐๗	น.ส.อุบลวรรณ คงศิลป์	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๘๒,๔๘๐	-	-	๒๓,๕๔๐
๑๐๘	น.ส.แก้วตา เกิดท่าไม้	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๓๔๕๑-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (อัตรากรม)	-	๓๔๕๑-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (อัตรากรม)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๐๙	พนักงานจ้างทั่วไป น.ส.ณวิรินทร์ ภักดีวิริยารัฐกร		๒๐๙๔-๔	ภารโรง (อัตรากรม)	-	๒๐๙๔-๔	ภารโรง (อัตรากรม)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๐	น.ส.วันเพ็ญ ซีเยี่ยม	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๑๑๑	น.ส.ละอียด ศรีต่างวงษ์	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๑๑๒	นางสมปอง โพธิ์ศรี	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๑๑๓	น.ส.ขวัญใจ ภักดี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานบริหารงานทั่วไป ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางปลา												
๑๑๔	พนักงานครูเทศบาล			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	กรมจัดสรร ว่างเดิม
๑๑๕	น.ส.วิมาล เขียงแหลม	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๖๑-๒-๐๘-๖๖๒๑-๔๗๓	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๖๒๑-๔๗๓	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๖			๖๑-๒-๐๘-๖๖๒๑-๕๑๐	ครู (อัตรากรม)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๖๒๑-๕๑๐	ครู (อัตรากรม)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน ว่างเดิม

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๑๗	ลูกจ้างประจำ น.ส.สุวรรณา ถาวรวิทย์	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	-	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	-	-	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	-	๓๘๙,๔๐๐	-	-	๓๒,๔๕๐
๑๑๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) น.ส.โสภา บุญสุข	วท.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๑๓,๙๒๐	-	-	๒๖,๑๖๐
๑๑๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๓๖,๕๖๐	-	-	ว่างเดิม
๑๒๐	นางวัลณี สัจवालสิน	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (อัตรารกรม)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (อัตรารกรม)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒๑	น.ส.อิสริยากร สุริยันต์	ปวช.	-	ผู้ดูแลเด็ก (อัตรารกรม)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (อัตรารกรม)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒๒	พนักงานจ้างทั่วไป		-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน												
งานตรวจสอบการบัญชีทะเบียน งานตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน งานตรวจสอบเอกสารการรับเงินทุกประเภท งานตรวจสอบภาษี ทั้งภายนอกและภายใน งานตรวจสอบการบริหารด้านงบประมาณ งานตรวจสอบหลักฐานเอกสารเกี่ยวกับงานจัดซื้อจัดจ้าง งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน/บัญชี/งานจัดเก็บรายได้ งานตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของเอกสารทางบัญชี งานตรวจสอบพัสดุ งานตรวจสอบทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานนโยบายและมาตรการการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน งานให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน												
๑๒๓	พนักงานเทศบาล น.ส.ธีรา เนียมมณี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๖๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.๓/ช.ก.	๖๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.๓/ช.ก.	๔๕๕,๖๔๐ (๓๓,๙๗๐x๑๒)	-	-	๔๕๕,๖๔๐

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

การบริหารงานขององค์กรจะประสบความสำเร็จได้ก็ต่อเมื่อองค์กรนั้นประกอบไปด้วย ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสิทธิภาพในการทำงานเป็นอย่างดี ซึ่งผู้ทำงานในองค์กรนั้น จะต้องมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยองค์กรเป็นผู้ดำเนินการให้ในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เพื่อให้ผู้ ที่ทำงาน ในองค์กรได้มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงมีความจำเป็นและสำคัญยิ่งสำหรับภาคราชการ เนื่องจากเป็น กระบวนการวางแผนและดำเนินการ ให้ข้าราชการหรือพนักงานของรัฐปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วย ทัศนคติและสำนึกที่ถูกต้อง เพื่อช่วยให้งานของทางราชการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้โดยใน ขณะเดียวกัน ตัวพนักงานและลูกจ้างก็จะประสบความสำเร็จในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ และความพร้อม ที่จะก้าวหน้าขึ้นไปด้วย

เทศบาลตำบลบางปลา จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานและลูกจ้างของ เทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลทุกคนทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะ ได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) โดยมีรายละเอียด ปรากฏตามร่างแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ในภาคผนวก (ด)

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็น เครื่องกำกับ ความประพฤติของตน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อยึดเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือ กำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล จึงออกประกาศเทศบาล ตำบลบางปลา ดังนี้

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตาม หลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
 ๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
 ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย รายละเอียดในภาคผนวกนี้

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลบางปลา

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ด้วย เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ได้ให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลบางปลา จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนใช้อัตรากำลังคน เป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของเทศบาลตำบลบางปลา สอดคล้องกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบางปลาได้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชาติรี โพธิ์อบ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา



ประกาศเทศบาลตำบลบางปลา
เรื่อง กำหนดโครงสร้างการบริหารและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ
เทศบาลตำบลบางปลา

.....

ด้วย เทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งของเทศบาลตำบลบางปลาตามระยะเวลาที่กำหนดให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ จึงประกาศโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลบางปลา และกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ดังนี้

(๑) **สำนักปลัดเทศบาล** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีและเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจงานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อมและราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ ฝ่าย ดังนี้

๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ

- งานการเจ้าหน้าที่
- งานนิติการ

๑.๒ ฝ่ายปกครอง

- งานทะเบียนราษฎร
- งานบัตรประจำตัวประชาชน
- งานเลือกตั้ง
- งานพัฒนาชุมชน
- งานสวัสดิการสังคม
- งานสังคมสงเคราะห์

งานพัฒนา...

- งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส
- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

๑.๓ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานเทศกิจ
- งานรักษาความสงบเรียบร้อย
- งานจราจร

๑.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานราชการทั่วไปของเทศบาล
- งานเลขานุการ
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานกิจการสภา
- งานจัดทำงบประมาณ
- งานรัฐพิธี
- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- งานประชาสัมพันธ์

(๒) กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลอง ประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ ฝ่าย ดังนี้

๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง

- งานบริหารงานคลัง
- งานการเงินและบัญชี
- งานสถิติการคลัง
- งานบำเหน็จบำนาญ
- งานจัดหาพัสดุ
- งานบริหารสัญญา
- งานบริหารงานทั่วไป

๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้

- งานพัฒนารายได้
- งานเร่งรัดจัดเก็บรายได้
- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

(๓) กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบงาน ประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพ วัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติ งานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงาน เครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษา เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุน เครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ ฝ่าย ดังนี้

๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

- งานควบคุมอาคาร
- งานผังเมือง
- งานวิศวกรรมโยธา
- งานสำรวจและออกแบบ
- งานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุอยู่แล้ว
- งานจัดการคุณภาพน้ำ
- งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 - งานบริหารงานทั่วไป

๓.๒ ฝ่ายการโยธา

- งานสาธารณูปโภค
- งานเครื่องจักรกล
- งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง
- งานช่างสุขาภิบาล
- งานระบบการจราจร
- งานทางหลวงท้องถิ่น
- งานสวนสาธารณะ

(๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการศึกษาค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทาง การแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งาน ศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกัน ควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความ สะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอยงานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา

คุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัด การติดสารเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่างๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๑ ฝ่าย ดังนี้

๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

- งานบริหารงานสาธารณสุข
- งานบริการสาธารณสุข
 - งานศูนย์บริการสาธารณสุข
 - งานส่งเสริมสุขภาพ
 - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
 - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
 - งานจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 - งานสัตวแพทย์
 - งานวิชาการและประเมินผล
- งานบริหารงานทั่วไป

(๕) กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปประเพณี ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกรณียังไม่จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๑ ฝ่าย และสถานศึกษา จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา

- งานแผนและโครงการ
- งานบริหารการศึกษา
- งานกิจการโรงเรียน
- งานวิชาการ
- งานการศึกษาในระบบ
- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม
- งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา

- งานนิเทศการศึกษา
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานการศึกษานอกระบบตามอัธยาศัย
- งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

๕.๑.๑ สถานศึกษา

- งานโรงเรียน
- งานบริหารงานทั่วไป
 - โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางปลา
- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
- งานบริหารงานทั่วไป
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางปลา

(๖) หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงินการบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

- งานตรวจสอบการบัญชี ทะเบียน
- งานตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน
- งานตรวจสอบเอกสารการรับเงินทุกประเภท
- งานตรวจสอบภาษี ทั้งภายนอกและภายใน
- งานตรวจสอบการบริหารด้านงบประมาณ
- งานตรวจสอบหลักฐานเอกสารเกี่ยวกับงานจัดซื้อจัดจ้าง
- งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน/บัญชี/งานจัดเก็บรายได้
- งานตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของเอกสารทางการเงินการบัญชี
- งานตรวจสอบพัสดุ
- งานตรวจสอบทรัพย์สินของเทศบาล
- งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล
- งานนโยบายและมาตรการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน
- งานให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน

โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชาติรี โพธิ์อบ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

เอกสารแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา ที่ ๑๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ปลัด/รองปลัด												
๑	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๗๑๒,๔๔๐ (๕๕,๓๗๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๘๐,๔๔๐
๒			๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๘,๐๔๐ ค่ากลางเงินเดือน	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๘๒,๔๔๐ ว่างเดิม
สำนักปลัดเทศบาล												
๓	พนักงานเทศบาล นายมนัส โพธิ์เทศ	ศาสตรบัณฑิตบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง)	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๘๙,๘๔๐ (๔๐,๘๒๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๓๑,๘๔๐
ฝ่ายอำนวยการ												
๔	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ ว่างเดิม
งานการเจ้าหน้าที่												
๕	พนักงานเทศบาล น.ส.นิลุบล มุขทอง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ขก.	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ขก.	๓๒๗,๑๒๐ (๒๗,๒๖๐x๑๒)	-	-	๓๒๗,๑๒๐
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) นางภัทริดา ศรีสุกดี	ศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๖๗,๔๘๐	-	-	๒๒๒,๒๙๐
งานนิติการ												
๗	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ขก.	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ขก.	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘,๗๕๐x๑๒)	-	-	๒๒๕,๐๐๐
ฝ่ายปกครอง												
๘	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ ว่างเดิม

เอกสารแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา ที่ ๑๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๙	งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน งานเลือกตั้ง											
	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๓๕๕,๓๒๐ ว่างเดิม
๑๐	ลูกจ้างประจำ น.ส.มนัญญาญ์ โกทัณฑ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บริหารธุรกิจ)	-	เจ้าพนักงานทะเบียน	-	-	เจ้าพนักงานทะเบียน	-	๓๕๖,๑๖๐	-	-	๒๙,๖๘๐
๑๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) น.ส.สุมาลี ทองป้อย	ศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๘๓,๓๒๐	-	-	๒๓,๖๑๐
๑๒	งานพัฒนาชุมชน งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ											
	พนักงานเทศบาล น.ส.ธิพาภรณ์ วงษ์สวรรค์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารรัฐกิจและกิจการสาธารณะ)	๖๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๖๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๓๕๓,๐๔๐ (๒๙,๔๒๐x๑๒)	-	-	๓๕๓,๐๔๐
๑๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) น.ส.ณัฐฐา ชันจ่านงค์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศิลปศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๘๑,๒๘๐	-	-	๒๓,๔๔๐
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
๑๔	พนักงานเทศบาล นายจารุพงศ์ ปิ่นสุภา	ศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง)	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๑๓,๖๐๐ (๔๒,๘๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐	-	๕๓๑,๖๐๐

เอกสารแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา ที่ ๑๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
เรื่อง การจัดคนสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๖๑-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปลก./ชก.	๖๑-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปลก./ชก.	๒๔๔,๘๐๐ (๒๐,๔๐๐x๑๒)	-	-	๒๔๔,๘๐๐
งานเทคนิค												
งานรักษาความสงบเรียบร้อย												
งานจราจร												
๑๕	พนักงานเทศบาล นายเอกวิทย์ ปุรินทรภิบาล											
๑๖			๖๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย	ปง./ชง.	๖๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๔๗,๙๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๒๔๗,๙๐๐ ว่างเดิม
๑๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) นายเดชา ช่อคันปอน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ- บรรเทาสาธารณภัย	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ- บรรเทาสาธารณภัย	-	๑๔๗,๘๔๐	-	-	๑๒,๓๒๐
๑๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นายกิตติศักดิ์ โกทัณฑ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๒๖,๓๒๐	-	-	๑๘,๘๖๐
๑๙	นายสามารถ อินทะจักร	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๒,๘๔๐	-	-	๑๓,๕๗๐
๒๐	นายขจรศักดิ์ น้ำดอกไม้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๔๗,๙๖๐	-	-	๑๒,๓๓๐
๒๑	นายสาร แสงไข	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๕๒,๒๘๐	-	-	๑๒,๖๙๐
๒๒			-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๓๖,๕๖๐	-	-	ว่างเดิม
๒๓	พนักงานจ้างทั่วไป นายสาธิต เอี่ยมสะอาด	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๒๔	นายตะวัน มรรคเจริญ	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๒๕	นายจิรเมธ นาคป้อมดิน	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐

เอกสารแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา ที่ ๑๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๖	นายโยธิน เนียมมณี	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๒๗	นายภัทรศักดิ์ น้ำดอกไม้	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป												
๒๘	นาง.ศรียรา เลิศศรีนภาพร	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๕๖,๐๘๐ (๔๖,๓๔๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐	-	๕๗๔,๐๘๐
งานบริหารงานทั่วไป งานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานกิจการสภา งานจัดทำงบประมาณ งานรัฐพิธี งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานประชาสัมพันธ์												
๒๙	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๓๕๕,๓๒๐ ว่างเดิม
๓๐	น.ส.ฐิติรัตน์ กัญจนพรวัฒน์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์)	๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๓๗๔,๔๐๐ (๓๑,๒๐๐x๑๒)	-	-	๓๗๔,๔๐๐
๓๑	นาง.สุจิรา ศรีสุดดี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๓๔๔,๒๘๐	-	-	๒๘,๖๙๐
๓๒	น.ส.มัลลิกา เขียวเงิน	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๕,๘๘๐	-	-	๑๕,๔๙๐
๓๓	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐

เอกสารแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา ที่ ๑๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
กองคลัง													
๓๔	พนักงานเทศบาล นางสิริลักษณ์ ฉัตรทอง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี)	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๖๓๖,๘๔๐ (๕๓,๐๗๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๗๗๑,๒๔๐	
ฝ่ายบริหารงานคลัง													
๓๕	พนักงานเทศบาล น.ส.สุกัญญา นิลละไม	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี)	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๔๗,๓๒๐ (๔๕,๖๑๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐	-	๕๖๕,๓๒๐	
งานบริหารงานคลัง งานการเงินและบัญชี งานสถิติการคลัง งานบำเหน็จบำนาญ งานจัดหาพัสดุ งานบริหารสัญญา งานบริหารงานทั่วไป													
๓๖	พนักงานเทศบาล น.ส.พิรุชฌาณ์ นันทสิมะโรจน์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี)	๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ขก.	๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ขก.	๔๔๒,๒๐๐ (๓๖,๘๕๐x๑๒)	-	-	๔๔๒,๒๐๐	
๓๗			๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ว่างเดิม	
๓๘			๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ว่างเดิม	
๓๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) น.ส.พิมพ์ผกา ปั่นโพชา	อนุปริญญาศิลปศาสตร (เทียบเท่า ปวท.)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๕๗,๕๖๐	-	-	๑๓,๑๓๐	
ฝ่ายพัฒนารายได้													
๔๐	พนักงานเทศบาล น.ส.ขวัญฤทัย มอญใต้	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๔๗,๓๒๐ (๔๕,๖๑๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐	-	๕๖๕,๓๒๐	

เอกสารแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา ที่ ๑๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
เรื่อง การจัดคนสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินอื่นๆ	
๔๑	งานพัฒนารายได้	พนักงานเทศบาล	๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๓๕๕,๓๒๐ ว่างเดิม
	งานเร่งรัดจัดเก็บรายได้											
๔๒	งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์		๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ว่างเดิม
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน											
๔๓	ลูกจ้างประจำ นายกิตติสิทธิ์ แหล่มสัน	ปว (เทคนิคก่อสร้าง)	-	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	-	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	๓๘๒,๕๖๐	-	-	๓๑,๘๘๐
กองช่าง												
๔๔	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๓๘,๒๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗๒,๖๐๐
๔๕	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	พนักงานเทศบาล	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ ว่างเดิม
	งานควบคุมอาคาร											
	งานผังเมือง											
	งานวิศวกรรมโยธา											
	งานสำรวจและออกแบบ											
	งานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว											
	งานจัดการคุณภาพน้ำ											
	งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล											
	งานบริหารงานทั่วไป											
	งานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว											

เอกสารแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา ที่ ๑๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๔๖	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	๖๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘,๗๕๐X๑๒)	-	-	๒๒๕,๐๐๐
๔๗	น.ส.วัลภา พาดตา	พุทธศาสตรบัณฑิต ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชม.	๖๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	๖๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	๑๗๓,๕๒๐ (๑๔,๔๖๐X๑๒)	-	-	๑๗๓,๕๒๐
๔๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) น.ส.พิชญา ชื่นสงวน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชม.)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐	-	-	๑๓,๙๒๐
๔๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๖,๕๖๐	-	-	ว่างเดิม
ฝ่ายการโยธา												
๕๐	พนักงานเทศบาล น.ส.ปติยา อาระหัด	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๓๘,๖๘๐ (๔๔,๘๙๐X๑๒)	๑๘,๐๐๐	-	๕๕๖,๖๘๐
งานสาธารณูปโภค งานเครื่องจักรกล งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานช่างสุขาภิบาล งานระบบการจราจร งานทางหลวงท้องถิ่น งานสวนสาธารณะ												
๕๑	พนักงานเทศบาล นายเดชนะ เจียวท่าไม้	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)	๖๑-๒-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ป.ก./ชก.	๖๑-๒-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ป.ก./ชก.	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘,๗๕๐X๑๒)	-	-	๒๒๕,๐๐๐
๕๒	นายพัลลภ ดาวเรือง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ก่อสร้าง)	๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ชง.	๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ชง.	๓๖๘,๕๒๐ (๓๐,๗๑๐X๑๒)	-	-	๓๖๘,๕๒๐
๕๓	ลูกจ้างประจำ นายวิชัย ชัยทอง	ม.๖	-	นายช่างโยธา	-	-	นายช่างโยธา	-	๓๑๗,๕๒๐	-	-	๒๖,๔๖๐

เอกสารแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา ที่ ๑๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินอื่นๆ	
๕๔	นางนพรัตน์ คล้ายแดง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๘๗,๐๘๐	-	-	๑๕,๕๙๐
๕๕	นายวงศธร พลไชย	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เทคนิคสถาปัตยกรรม)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๖๗,๐๔๐	-	-	๑๓,๙๒๐
๕๖	นางสรายุทธ์ ศรีปานเงิน	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๕๗	นายธีรพงษ์ พะยานอน	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๕๘	นายนิรุติ ชิงเสน	ม.๓	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๕๙	นายสนธยา วรคุลย์	ป.๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
๖๐	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๘๓๕,๐๘๐ (๖๙,๕๙๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๘๗๗,๐๘๐
๖๑	พนักงานเทศบาล		๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ ว่างเดิม
งานบริหารงานสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุข งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล งานสัตวแพทย์ งานวิชาการและประเมินผล งานบริหารงานทั่วไป												

เอกสารแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา ที่ ๑๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
เรื่อง การจัดคนสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๖๒	<u>พนักงานเทศบาล</u> น.ส.อัญมณี สุขจิต	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ)	๖๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๖๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘,๗๕๐x๑๒)	-	-	๒๒๕,๐๐๐
๖๓			๖๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๖๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ว่างเดิม
๖๔	นายนิพนธ์ อุทุมพร	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์)	๖๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๖๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๘๘,๙๖๐ (๒๔,๐๘๐x๑๒)	-	-	๒๘๘,๙๖๐
๖๕	<u>ลูกจ้างประจำ</u> นายทองหล่อ ต้นสำโรง	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๓๔๒,๗๒๐	-	-	๒๘,๕๖๐
๖๖	นายบุญเจิต โพธิ์ศรี	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๓๔๙,๓๒๐	-	-	๒๙,๑๑๐
๖๗	นายพนาไพร ทับไกร	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๘๔,๕๒๐	-	-	๒๓,๗๑๐
๖๘	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u> นายเชษฐ ทองชาติ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๒๕๙,๒๐๐	-	-	๒๑,๖๐๐
๖๙	น.ส.ชนนิภา เปี้ยกาศ	ธุรกิจบัณฑิต (การจัดการท่องเที่ยว)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๒,๓๒๐	-	-	๑๖,๘๖๐
๗๐	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u> นายสมพงษ์ จันทศิริ	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๕๒,๒๘๐	-	-	๑๒,๖๙๐
๗๑	นายสายันร์ ผลสะอาด	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๓๖,๕๖๐	-	-	๑๑,๓๘๐
๗๒	นายประสงค์ ปันบรรจง	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๕๓,๓๖๐	-	-	๑๒,๗๘๐
๗๓	นายเต่า ปันบรรจง	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๕๑,๙๒๐	-	-	๑๒,๖๖๐
๗๔	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐ ว่างเดิม

เอกสารแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา ที่ ๑๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๗๕	นายณัฐพล พุกพิลา		-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๗๖	นายวันชัย สุขวรรณโณ		-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๗๗	นายสุริยา นิลเกษม	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๗๘	นายจิรายุ ปันบรรจง	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๗๙	นายไพโรจน์ ปันบรรจง	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๘๐	น.ส.เกษร ชื่นทิม	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๘๑	นางสุรีรัตน์ แจ่มนิยม		-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๘๒			-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐ ว่างเดิม
กองการศึกษา												
๘๓	<u>พนักงานเทศบาล</u>		๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ ว่างเดิม
๘๔	<u>พนักงานเทศบาล</u>		๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ ว่างเดิม
งานแผนและโครงการ งานบริหารการศึกษา งานกิจการโรงเรียน งานวิชาการ งานการศึกษาในระบบ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม												

เอกสารแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา ที่ ๑๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม												
งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา												
งานนิเทศการศึกษา												
๘๕	<div>พนักงานเทศบาล</div> <div>นายคณิต ฐิติพงศ์พิทักษ์</div>	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๖๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการการศึกษา	ปก./ขก.	๖๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการการศึกษา	ปก./ขก.	๓๕๓,๐๔๐ (๒๙,๔๒๐x๑๒)	-	-	๓๕๓,๐๔๐
งานบริหารงานทั่วไป												
๘๖	<div>นางนันทรัตน์ แก้วมณี</div>	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร)	๖๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขบ.	๖๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขบ.	๒๔๖,๘๔๐ (๒๐,๕๗๐x๑๒)	-	-	๒๔๖,๘๔๐
๘๗	<div>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</div> <div>น.ส.ดลธาดา แก้วบุศราภรณ์</div>	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๕,๘๘๐	-	-	๑๕,๔๙๐
งานศึกษานอกระบบตามอัธยาศัย												
งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ												
๘๘	<div>พนักงานเทศบาล</div> <div>น.ส.ลินดา เอื้องกราย</div>	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (พลศึกษา)	๖๑-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักสันทนาการ	ปก./ขก.	๖๑-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักสันทนาการ	ปก./ขก.	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘,๗๕๐x๑๒)	-	-	๒๒๕,๐๐๐
๘๙	<div>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</div> <div>นายเหรียญทอง ลามาศย์</div>	วท.บ.	-	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	-	-	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	-	๓๔๔,๒๘๐	-	-	๒๘,๖๙๐
๙๐	<div>นายภูรินทร์ รัชพันธุ์</div>	วท.บ.	-	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	-	-	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	-	๓๒๑,๑๒๐	-	-	๒๖,๗๖๐
๙๑	<div>พนักงานจ้างทั่วไป</div> <div>นายพัชรพล สุริยันต์</div>	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
งานโรงเรียน												
งานบริหารงานทั่วไป												
โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางปลา												
๙๒	<div>พนักงานครูเทศบาล</div> <div>น.ส.ขวัญตา เจริญศรี</div>	ปร.ด. (พัฒนศึกษา)	๖๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๓๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (อัตรการม) วิทยฐานะฯ ขำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	-	๖๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๓๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (อัตรการม) วิทยฐานะฯ ขำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

เอกสารแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา ที่ ๑๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๙๓	นายอนุกุล กิตติธรรม	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๐	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๐	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๔	น.ส.ขวัญฤทัย ชัยพันธ์	ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา)	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๔	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๔	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๕	นางวรชกุล ราชปะโคน	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๕	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๕	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๖	นางจิตติพร มิตรวงษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๖	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๖	ครู (อัตรากรม) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๗	นายวิลเบอร์ ศิริอุฒจันทร์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๗	ครู (อัตรากรม) (คศ.๑)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๗	ครู (อัตรากรม) (คศ.๑)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙๘			๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๘	ครูผู้ช่วย (อัตรากรม)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๘	ครูผู้ช่วย (อัตรากรม)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน ว่างเดิม
๙๙			๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๙	ครูผู้ช่วย (อัตรากรม)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๙	ครูผู้ช่วย (อัตรากรม)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน ว่างเดิม
๑๐๐			๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๙	ครูผู้ช่วย (อัตรากรม)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๙	ครูผู้ช่วย (อัตรากรม)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน ว่างเดิม
๑๐๑			๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๙	ครูผู้ช่วย (อัตรากรม)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๙	ครูผู้ช่วย (อัตรากรม)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน ว่างเดิม
๑๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) น.ส.สุดาพร แสงวงผล	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๔๒,๒๘๐	-	-	๒๐,๑๙๐
๑๐๓	น.ส.บุษราภรณ์ เดวิสุทธิไกร	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๙๑,๗๒๐	-	-	๒๔,๓๑๐
๑๐๔	น.ส.จินตนา พงษ์สระพัง	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๘๙,๒๐๐	-	-	๒๔,๑๐๐
๑๐๕	น.ส.ปรางศรีณญา สรวงทอง	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๕๘,๐๐๐	-	-	๒๑,๕๐๐
๑๐๖	น.ส.ณัฐมน นิยมณี	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๗๙,๔๘๐	-	-	๒๓,๒๙๐

เอกสารแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา ที่ ๑๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินอื่นๆ	
๑๐๗	น.ส.อุบลวรรณ คงศิลป์	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๘๒,๔๘๐	-	-	๒๓,๕๔๐
๑๐๘	น.ส.แก้วตา เกิดทำไม้	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๓๔๕๑-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (อัตราราชการ)	-	๓๔๕๑-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (อัตราราชการ)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๐๙	น.ส.ณวิรินทร์ ภักดีวิริยารัฐกร	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๐๙๔-๔	ภารโรง (อัตราราชการ)	-	๒๐๙๔-๔	ภารโรง (อัตราราชการ)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๐	น.ส.วันเพ็ญ ชีเอี่ยม	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๑๑๑	น.ส.ละเอียต ศรีต่างวงษ์	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๑๑๒	นางสมpong โพธิ์ศรี	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๑๑๓	น.ส.ขวัญใจ ภักดี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานบริหารงานทั่วไป												
๑๑๔	พนักงานครูเทศบาล			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	กรมจัดสรร ว่างเดิม
๑๑๕	น.ส.วิมล เชียงแหลม	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๖๑-๒-๐๘-๖๖๒๑-๔๗๓	ครู (อัตราราชการ) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๖๒๑-๔๗๓	ครู (อัตราราชการ) วิทยฐานะฯ ชำนาญการ (คศ.๒)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๖			๖๑-๒-๐๘-๖๖๒๑-๕๑๐	ครู (อัตราราชการ)	-	๖๑-๒-๐๘-๖๖๒๑-๕๑๐	ครู (อัตราราชการ)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน ว่างเดิม
๑๑๗	ลูกจ้างประจำ น.ส.สุวรรณา ถาวรวิทย์	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	-	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	-	-	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	-	๓๘๙,๔๐๐	-	-	๓๒,๔๕๐
๑๑๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) น.ส.โสภา บุญสุข	วท.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๑๓,๙๒๐	-	-	๒๖,๑๖๐

เอกสารแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา ที่ ๑๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๑๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๓๖,๕๖๐	-	-	ว่างเดิม
๑๒๐	นางวัลณี สึงवालีน	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (อัตรากรม)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (อัตรากรม)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒๑	น.ส.อิสริยากร สุริยันต์	ปวช.	-	ผู้ดูแลเด็ก (อัตรากรม)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (อัตรากรม)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒๒	พนักงานจ้างทั่วไป		-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน												
งานตรวจสอบการบัญชีทะเบียน งานตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน งานตรวจสอบเอกสารการรับเงินทุกประเภท งานตรวจสอบภาษี ทั้งภายนอกและภายใน งานตรวจสอบการบริหารด้านงบประมาณ งานตรวจสอบหลักฐานเอกสารเกี่ยวกับงานจัดซื้อจัดจ้าง งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน /บัญชี/งานจัดเก็บรายได้ งานตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของเอกสารทางบัญชี งานตรวจสอบพัสดุ งานตรวจสอบทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานนโยบายและมาตรการการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน งานให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน												
๑๒๓	พนักงานเทศบาล น.ส.ธีรา เนียมมณี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๖๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๖๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๔๕๕,๖๔๐ (๓๗,๙๗๐X๑๒)	-	-	๔๕๕,๖๔๐



รายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ของเทศบาลตำบลบางปลา

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลา

อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ตามคำสั่งฯ ที่ ๑๑๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙



ผู้มาประชุม

๑. นายชาติรี โพธิ์อบ	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. จำเริญสุวิทย์ นาครัมย์	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางสิริลักษณ์ ฉัตรทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางสาวปัทมียา อาระหัด	หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวกัญญ์วรา รัตนมะสะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. นางสาวกัญญ์วรา รัตนมะสะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. นายมนัส โพธิ์เทศ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวศรีวรา เลิศศรีนภาพร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๙. นางสาวนิลุบล मुखทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ผู้ไม่มาประชุม (ไม่มี)

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายชาติรี โพธิ์อบ นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายชาติรี โพธิ์อบ ขอแจ้งคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลาที่ ๑๑๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา ให้คณะกรรมการดังกล่าวจัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและของรัฐมนตรีในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล พิจารณาดำเนินการจัดทำ...

จัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาล เทศบาลตำบลบางปลา ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และเกิดผลดีต่อองค์กรต่อไป ซึ่งได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ คณะกรรมการทุกท่านทราบแล้ว ในการนี้จึงได้เชิญทุกท่านมาประชุมเพื่อพิจารณาจัดทำแผน อัตรากำลังพร้อมกันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมฯ

นายชาติรี โพธิ์อบ

ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

นายกเทศมนตรี

ประธานกรรมการฯ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของ เทศบาลตำบลบางปลา

นายชาติรี โพธิ์อบ

นายกเทศมนตรี

ประธานกรรมการฯ

เนื่องด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของ เทศบาลตำบลบางปลา จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และจำเป็นต้องดำเนินการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา เพื่อประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ซึ่งต้องจัดทำให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ที่กำหนด เพื่อเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังฯ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสาครพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป สำหรับรายละเอียดเชิญปลัดเทศบาลชี้แจงครับ

จำเอกสุวิทย์ ฉ่ำคร้าม

ปลัดเทศบาล

กรรมการฯ

การจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของ เทศบาลตำบลบางปลา องค์ประกอบของคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี เป็นประธาน ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง เป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ และนักทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลังในรอบ ๓ ปีข้างหน้า โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง และควบคุมค่าใช้จ่ายไม่ให้เกิน มาตรา ๓๕ ซึ่งต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียดการจัดทำแผนฯ ครับ

นายมนัส โพธิ์เทศ

หัวหน้าสำนัก

ปลัดเทศบาล

กรรมการและเลขานุการ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของ เทศบาลตำบลบางปลา มีองค์ประกอบดังนี้ครับ

- บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ

ให้เทศบาลวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาตามแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้ง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของรัฐบาลนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นโดยแบ่งออกเป็นด้าน ๆ ตามความเหมาะสม เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านการบริหารด้านทรัพยากรธรรมชาติ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการเกษตร ด้านสาธารณสุข เป็นต้น เพื่อให้ทราบว่าในแต่ละส่วนราชการมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอะไรที่จะต้องดำเนินการในช่วงเวลา ๓ ปี ข้างหน้า และอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดหรือตามนโยบายหรือไม่

นายชาติรี โพธิ์อบ
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการฯ

การวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา โครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ใน ๓ ปีข้างหน้า โครงสร้างแต่ละสำนัก/กอง แต่ละฝ่าย แต่ละงาน พิจารณาจะคงเดิมหรือไม่

ทั้งนี้ ให้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค รวมถึงแนวทางในการแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุดและอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด พิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา

ตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอดังกล่าว มีใครมีความเห็นอย่างไร มีปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ขอมติด้วยครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

นายชาติรี โพธิ์อบ
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการฯ

การวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา

การวิเคราะห์ค่างาน การเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละบุคคล แต่ละตำแหน่ง แต่ละงาน แต่ละฝ่ายของส่วนราชการ โดยแสดงหรือระบุเวลาการทำงานของข้าราชการหรือพนักงานจ้างใน ๑ ปี เชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจงประเมินความต้องการกำลังคนของแต่ละสำนัก/กอง และหน่วยครับ

นายมนัส โพธิ์เทศ
หัวหน้าสำนัก
ปลัดเทศบาล
กรรมการและเลขานุการ

บทวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน

ขอสรุปการวิเคราะห์ค่างาน การเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละบุคคล แต่ละตำแหน่ง แต่ละงาน แต่ละฝ่ายของส่วนราชการ โดยแสดงหรือระบุเวลาการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง ใน ๑ ปีโดยดำเนินการรวบรวมปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้ไปทั้งหมด เปรียบเทียบกับเวลาที่บุคคลนั้นจะต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ใน ๑ ปี กล่าวคือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง มีเวลาปฏิบัติราชการคิดเป็น ๘๒,๘๐๐ นาทีต่อปีเทียบกับเวลาทั้งหมดที่ต้องปฏิบัติงานนั้นให้สำเร็จกรณีพิเศษเกินกึ่งหนึ่งให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็มได้ โดยการกำหนดงานให้พิจารณาตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

เอกสาร...

เอกสารในแต่ละส่วนราชการที่ได้เสนอความต้องการอัตรากำลัง พร้อมความจำเป็น ตามที่ได้จัดส่งเอกสารการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ โดยแสดงรายการ หรือ ระบุเวลาการทำงานของข้าราชการหรือพนักงานจ้างใน ๑ ปี ซึ่งการกำหนดอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ทุกส่วนราชการคำนึงถึงความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและการใช้กำลังคนให้เกิดความคุ้มค่าที่สุด เพื่อประโยชน์ของประชาชน และส่งเอกสารมาที่สำนักปลัดเทศบาลครับ

กรอบอัตรากำลังปัจจุบันของเทศบาลตำบลบางปลา ฝ่ายเลขานุการชี้แจงลำดับต่อไปครับ

นางสาวศรีวรา
เลิศศรีนภาพร
หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน
ทั่วไป
รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)

การประเมินความต้องการกำลังคนของแต่ละส่วนราชการ โครงสร้างส่วนราชการ มี ปลัด/รองปลัด ๑ สำนัก ๔ กอง ๑ หน่วย ดังนี้ค่ะ

- ๑) ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล จำนวนอัตรากำลังปัจจุบัน ๒ อัตรา
- ๒) สำนักปลัดเทศบาล จำนวนอัตรากำลังปัจจุบัน ๓๒ อัตรา
- ๓) กองคลัง จำนวนอัตรากำลังปัจจุบัน ๑๐ อัตรา
- ๔) กองช่าง จำนวนอัตรากำลังปัจจุบัน ๑๖ อัตรา ยุบเลิก ๑ อัตรา
- ๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวนอัตรากำลังปัจจุบัน ๒๓ อัตรา
- ๖) กองการศึกษา จำนวนอัตรากำลังปัจจุบัน ๙ อัตรา และสถานศึกษา ๒ แห่ง
 - ๖.๑) โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางปลา จำนวนอัตรากำลังปัจจุบัน ๒๒ อัตรา
 - ๖.๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางปลา จำนวนอัตรากำลังปัจจุบัน ๙ อัตรา
- ๗) หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวนอัตรากำลังปัจจุบัน ๑ อัตรา

- จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณาค่ะ

นายชาติรี โพธิ์อบ
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการฯ

กรรมการท่านใด มีเสนอความเห็นหรือไม่ หากไม่มี ขอมติด้วยครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

นายชาติรี โพธิ์อบ
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการฯ

การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา เชิญปลัดฯ ครับ

จำเอกสุวิทย์ ฉ่ำคร้าม
ปลัดเทศบาล
กรรมการฯ

เรื่องโครงสร้างกรอบอัตรากำลังแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ใน ๓ ปีข้างหน้าของเทศบาลตำบลบางปลา เพื่อเป็นกรอบในการสรรหาคนเพื่อเข้ามาทำงานในระบบราชการเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจงในที่ประชุม

นายมนัส โพธิ์เทศ
หัวหน้าสำนัก
ปลัดเทศบาล
กรรมการและเลขานุการ

ขอสรุปการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ดังนี้ครับ

กรณีเทศบาลกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับใด ให้คงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการในระดับเดิม โดยมีให้เสนอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้มีระดับสูงขึ้น ทั้งนี้ หากยังไม่มีส่วนราชการหลักครบตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เทศบาลกำหนดเพิ่ม ให้ครบถ้วน โดยกำหนดเป็นกองระดับกลาง และให้กำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน โดยการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ในฝ่าย/กลุ่มงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๓ เช่น กำหนดกองการเจ้าหน้าที่ ระดับกลาง ต้องกำหนดให้มี ฝ่าย/กลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน

แต่การที่จะกำหนดพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้ต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อน ทั้งนี้ ห้ามมีการปรับหรือเกลี้ยอัตรากำลังของพนักงานจ้าง โดยการกำหนดตำแหน่งอยู่ในสำนัก หรือส่วน ราชการใดให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานจ้างสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งได้เฉพาะมีการ ปรับปรุงหรือกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ภายหลังที่ ก.จ.จ ก.ท.จ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมือง พัทยา ได้เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับการกำหนดฝ่าย ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้อง เป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงานให้กำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

การกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้แสดงกรอบอัตรากำลังของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น บุคลากรถ่ายโอน ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๙ ที่มีอยู่เดิมทั้งหมด โดยระบุการกำหนดตำแหน่งและ จำนวนตำแหน่งที่จะกำหนดขึ้นใหม่ของปีทีหนึ่ง (๒๕๗๐) ปีที่สอง (๒๕๗๑) และปีที่สาม (๒๕๗๒) ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดโดยพิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตามหลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ให้ คำนึงถึงประเภทตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มีอยู่ในปัจจุบันเท่านั้น เพราะหากขอกำหนดตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษอาจมีผลกระทบต่อเส้นทางความก้าวหน้าของบุคคล นั้นในการเลื่อนระดับหรือการเปลี่ยนสายงานได้

ทั้งนี้ ก่อนขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความ จำเป็นน้อยก่อน โดยวิธีการตัดโอนตำแหน่งหรือวิธีการปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ย ตำแหน่ง) ไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า สำหรับลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างห้ามปรับเกลี้ยตำแหน่ง

นายชาติรี โพธิ์อบ
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการฯ

กรรมการท่านใด มีเสนอความเห็นหรือไม่ หากไม่มี ขอมติด้วยครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

นายชาติรี โพธิ์อบ
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการฯ

การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ พิจารณารายละเอียดตามร่างประกาศเทศบาลตำบลบางปลา เรื่อง กำหนดโครงสร้างการบริหารและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการเทศบาลตำบลนาดี และมีมติไปแล้ว เชิญปลัดเทศบาลครับ

จำเอกสุวิทย์ ฉ่ำคร้าม
ปลัดเทศบาล
กรรมการฯ

ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ แบ่งส่วนราชการภายใน ในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนอัตรากำลังเท่าใด กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ เชิญฝ่ายเลขานุการครับ

นายมนัส โพธิ์เทศ
หัวหน้าสำนัก
ปลัดเทศบาล
กรรมการและเลขานุการ

ขอนำเรียนที่ประชุมดังนี้ครับ การกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้แสดงกรอบอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๙ ที่มีอยู่เดิมทั้งหมด ซึ่งปัจจุบันเทศบาลตำบลบางปลา มีอัตรากำลัง รวม ๑๒๓ อัตรา แยกเป็น พนักงานเทศบาล จำนวน ๔๐ อัตรา พนักงานครูเทศบาล/บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๓ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๘ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๖ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๖ อัตรา นำไปจัดทำแผนอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบโครงสร้างอัตรากำลังปัจจุบันของเทศบาลตำบลบางปลา ในแต่ละส่วนราชการ ในแต่ละฝ่าย ปรากฏว่ามีจำนวนและอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมครับ

-จึงนำเรียนที่ประชุมพิจารณาครับ

จำเอกสุวิทย์ ฉ่ำคร้าม
ปลัดเทศบาล
กรรมการฯ

เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างฯ ดังกล่าว พิจารณากำหนดอัตรากำลังพนักงานเทศบาลให้ครบถ้วนเสียก่อน พิจารณาเป็นรายสำนัก/กอง/หน่วย ครับ

ปลัด/รองปลัด กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน ๒ อัตรา แยกเป็น ดังนี้

๑. ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑

๒. ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒

เชิญหัวหน้าส่วนราชการทุกสำนัก/กอง ชี้แจงโครงสร้างส่วนราชการภายในฯ เริ่มต้นที่สำนักปลัดเทศบาลครับ

นายมนัส...

นายมนัส โพธิ์เทศ
หัวหน้าสำนัก
ปลัดเทศบาล
กรรมการและเลขานุการ

สำนักปลัดเทศบาล กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน มีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่รับผิดชอบต่าง ๆ ฯลฯ ภายในสำนักปลัดเทศบาล แยกเป็น ๔ ฝ่าย ๓๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๒๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

ฝ่ายอำนวยการ

๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๒๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

งานการเจ้าหน้าที่

๓. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๔. ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา

งานนิติการ

๕. ตำแหน่งนิติกร (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

ฝ่ายปกครอง

๖. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา

งานทะเบียนราษฎร

งานบัตรประจำตัวประชาชน

งานเลือกตั้ง

๗. ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๘. ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน จำนวน ๑ อัตรา

๙. ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร จำนวน ๑ อัตรา

งานพัฒนาชุมชน

งานสวัสดิการสังคม

งานสังคมสงเคราะห์

งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส

งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

๑๐. ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

งานเทศกิจ

งานรักษาความสงบเรียบร้อย

งานจราจร

๑๓. ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑๕. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา

๑๖. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๑๗. ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ อัตรา

๑๘. ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) จำนวน ๕ อัตรา

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๙. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ จำนวน ๑ อัตรา

งานบริหารงานทั่วไป

งานราชการทั่วไปของเทศบาล

งานเลขานุการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

งานกิจการสภา

งานจัดทำงบประมาณ

งานธุรการ

งานรัฐพิธี

งานส่งเสริมการท่องเที่ยว

งานประชาสัมพันธ์

๒๐. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒๒. ตำแหน่งหัวหน้าหมวดยานยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๒๓. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

๒๔. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

๒๕. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

๒๖. ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา

นำเรียนที่ประชุม อัตรากำลังที่ต้องการภายในสำนักปลัดเทศบาล รวมทั้งหมด ๓๒ อัตรา คงตามโครงสร้างอัตรากำลังเดิมครับ

นายชาติรี โพธิ์อบ

กรรมการท่านใด มีเสนอความเห็นหรือไม่ หากไม่มี ขอมติด้วยครับ

นายกเทศมนตรี

ประธานกรรมการฯ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

นางสิริลักษณ์ ฉัตรทอง

กองคลัง กรออปอัตรากำลังปัจจุบัน มีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน

ผู้อำนวยการกองคลัง

จ้างตามภารกิจ ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่รับผิดชอบต่าง ๆ ฯลฯ ภายในกองคลัง แยก

กรรมการฯ

เป็น ๒ ฝ่าย ๑๐ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

ฝ่ายบริหารงานคลัง

๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

งานบริหารงานคลัง

งานการเงินและบัญชี

งานสถิติการคลัง

งานบำเหน็จบำนาญ

งานจัดหาพัสดุ

งานบริหารสัญญา

งานบริหารงานทั่วไป

๓. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี (ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๕. ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๖. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

ฝ่ายพัฒนารายได้

๗. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

งานพัฒนารายได้

งานเร่งรัดจัดเก็บรายได้

งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์

งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๘. ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๙. ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑๐. ตำแหน่งลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จำนวน ๑ อัตรา

นำเรียนที่ประชุม อัตรากำลังที่ต้องการภายในกองคลัง รวมทั้งหมด ๑๐ อัตรา คงตามโครงสร้างอัตรากำลังเดิมค่ะ

นายชาติรี โพธิ์ออบ
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการฯ

กรรมการท่านใด มีเสนอความเห็นหรือไม่ หากไม่มี ขอมติด้วยครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ตำแหน่ง...

นางสาวปัทมยา อาระหัด
หัวหน้าฝ่ายการโยธา
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองช่าง
กรรมการฯ

กองช่าง กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน มีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่รับผิดชอบต่าง ๆ ฯลฯ ภายในกองช่าง แยกเป็น ๒ ฝ่าย ๑๖ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

งานควบคุมอาคาร

งานผังเมือง

งานวิศวกรรมโยธา

งานสำรวจและออกแบบ

งานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว

งานจัดการคุณภาพน้ำ

งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

งานบริหารงานทั่วไป

๓. ตำแหน่งวิศวกรโยธา (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๕-๓๓๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (พง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

๕. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

๖. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

ฝ่ายการโยธา

๗. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา

งานสาธารณูปโภค

งานเครื่องจักรกล

งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง

งานช่างสุขาภิบาล

งานระบบการจราจร

งานทางหลวงท้องถิ่น

งานสวนสาธารณะ

๘. ตำแหน่งนักจัดการงานช่าง (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๕-๓๓๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๙. ตำแหน่งนายช่างโยธา (ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑๐. ตำแหน่งนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๑๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๑๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

๑๓. คนสวน จำนวน ๒ อัตรา

๑๔. คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

นำเรียนที่ประชุม อัตรากำลังที่ต้องการภายในกองช่าง รวมทั้งหมด ๑๖ อัตรา คงตาม โครงสร้างอัตรากำลังเดิมค่ะ

นายชาติรี...

นายชาติรี โพธิ์ออบ
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการฯ

กรรมการท่านใด มีเสนอความเห็นหรือไม่ หากไม่มี ขอมติด้วยครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

นางสาวกัญญวรา
รัตนมะสะ
ผู้อำนวยการกอง
สาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม
กรรมการฯ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน มีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่รับผิดชอบต่าง ๆ ฯลฯ ภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แยกเป็น ๑ ฝ่าย ๒๓ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

งานบริหารงานสาธารณสุข

งานบริการสาธารณสุข

งานศูนย์บริการสาธารณสุข

งานส่งเสริมสุขภาพ

งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

งานจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

งานสัตว์แพทย์

งานวิชาการและประเมินผล

งานบริหารงานทั่วไป

๓. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๕. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา

๖. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ) จำนวน ๓ อัตรา

๗. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

๘. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

๙. ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๔ อัตรา

๑๐. ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) จำนวน ๔ อัตรา

๑๑. ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๕ อัตรา

นำเรียนที่ประชุม อัตรากำลังที่ต้องการภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งหมด ๒๓ อัตรา คงตามโครงสร้างอัตรากำลังเดิมค่ะ

นายชาติรี โพธิ์ออบ
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการฯ

กรรมการท่านใด มีเสนอความเห็นหรือไม่ หากไม่มี ขอมติด้วยครับ

มติที่...

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

นางสาวกัญญ์วรา
รัตนมะสะ
ผู้อำนวยการกอง
สาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกอง
การศึกษา
กรรมการฯ

กองการศึกษา กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน มีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่รับผิดชอบต่าง ๆ ฯลฯ ภายในกองการศึกษา และสถานศึกษา ๒ แห่ง แยกเป็น ๑ ฝ่าย จำนวน ๙ อัตรา โรงเรียนอนุบาลฯ จำนวน ๒๒ อัตรา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ จำนวน ๙ อัตรา รวมทั้งหมด ๔๐ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

ฝ่ายบริหารการศึกษา

๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

งานแผนและโครงการ

งานบริหารการศึกษา

งานกิจการโรงเรียน

งานวิชาการ

งานการศึกษาในระบบ

งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม

งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา

งานนิเทศการศึกษา

๓. ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา (ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

งานบริหารงานทั่วไป

๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา

๕. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

งานการศึกษานอกระบบตามอัธยาศัย

งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

๖. ตำแหน่งนักสันนทาการ (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๗. ตำแหน่งผู้ช่วยนักสันนทาการ จำนวน ๒ อัตรา

๘. ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา

งานโรงเรียน

งานบริหารงานทั่วไป

โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางปลา

๙. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๑๐. ตำแหน่งครู จำนวน ๕ อัตรา

๑๑. ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๔ อัตรา

๑๒. ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย จำนวน ๖ อัตรา

๑๓. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

๑๔. ตำแหน่งภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๑๕. ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๔ อัตรา

งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน

งานบริหารงานทั่วไป

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางปลา

๑๖. ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

๑๗. ตำแหน่งครู จำนวน ๒ อัตรา

๑๘. ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเล็ก (ลูกจ้างประจำ) จำนวน ๑ อัตรา

๑๙. ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา

๒๐. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ อัตรา

๒๑. ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา

นำเรียนที่ประชุม อัตรากำลังที่ต้องการภายในกองการศึกษา และสถานศึกษา ๒ แห่ง รวมทั้งหมด ๔๐ อัตรา คงตามโครงสร้างอัตรากำลังเดิมค่ะ

นายชาติรี โพธิ์อบ

กรรมการท่านใด มีเสนอความเห็นหรือไม่ หากไม่มี ขอมติด้วยครับ

นายกเทศมนตรี

ประธานกรรมการฯ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

จำเอกสุวิทย์ ฉ่ำคร้าม

ปลัดเทศบาล

กรรมการฯ

หน่วยตรวจสอบภายใน กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน มีพนักงานเทศบาล ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่รับผิดชอบต่าง ๆ ฯลฯ ภายในหน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

งานตรวจสอบการบัญชี ทะเบียน

งานตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน

งานตรวจสอบเอกสารการรับเงินทุกประเภท

งานตรวจสอบภาษี ทั้งภายนอกและภายใน

งานตรวจสอบการบริหารด้านงบประมาณ

งานตรวจสอบหลักฐานเอกสารเกี่ยวกับงานจัดซื้อจัดจ้าง

งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน/บัญชี/งานจัดเก็บรายได้

งานตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของเอกสารทางการเงิน

งานตรวจสอบพัสดุ

งานตรวจสอบทรัพย์สินของเทศบาล

งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล

งานนโยบายและมาตรการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

งานให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

นำเรียนที่ประชุม อัตรากำลังที่ต้องการภายในหน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา คงตามโครงสร้างอัตรากำลังเดิมครับ

นายชาติรี โพธิ์อบ

กรรมการท่านใด มีเสนอความเห็นหรือไม่ หากไม่มี ขอมติด้วยครับ

นายกเทศมนตรี

ประธานกรรมการฯ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

นายชาติรี...

นายชาติรี โพธิ์อบ
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการฯ

การกำหนดเลขที่ตำแหน่งและเลขส่วนราชการ

ตามที่ฝ่ายเลขาฯ ได้แจ้งที่ประชุมเรื่องอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๙ ที่มีอยู่เดิมทั้งหมดของเทศบาลตำบลบางปลาไปแล้ว และหัวหน้าส่วนราชการในแต่ละสำนัก/กอง/หน่วย แจ้งอัตรากำลังที่ต้องการ ซึ่งคงโครงสร้างอัตรากำลังตามเดิม ประกอบกับมติที่ประชุมได้เห็นชอบโครงสร้างอัตรากำลังดังกล่าวข้างต้นแล้ว เชิญฝ่ายเลขาฯ ชี้แจงต่อไปครับ

นายมนัส โพธิ์เทศ
หัวหน้าสำนัก
ปลัดเทศบาล
กรรมการและเลขาฯ

ปัจจุบัน เทศบาลตำบลบางปลา มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ซึ่งเป็นไปตามการกำหนดเลขที่ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลเป็นไปตามหนังสือสั่งการ (หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ เรื่องการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๕ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓) และหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องแล้วครับ

นายชาติรี โพธิ์อบ
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการฯ

กรรมการท่านใด มีเสนอความเห็นหรือไม่ หากไม่มี ขอมติด้วยครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

นายชาติรี โพธิ์อบ
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการฯ

พิจารณาการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕

ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เงินประจำตำแหน่ง ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี เชิญปลัดฯ ครับ

จำเอกสุวิทย์ ฉ่ำคร้าม
ปลัดเทศบาล
กรรมการฯ

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ประกาศใช้มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๑ และ พ.ศ. ๒๕๗๒ ให้ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

การค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น ใช้ฐานประมาณการรายจ่ายอย่างไร ผลเป็นอย่างไร เชิญฝ่ายเลขานุการสรุปการค่าใช้จ่ายครับ

นางสาวศรีรวรา
เลิศศรีนภาพร
หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน
ทั่วไป
รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)

ในปัจจุบัน เทศบาลตำบลบางปลา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลบางปลาได้ประมาณการรายจ่ายตามเทศบัญญัติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ไว้ที่ ๙๔,๐๘๙,๐๕๐ บาทและได้เพิ่มขึ้นในประมาณการของรายจ่ายเป็นร้อยละ ๕ ของแต่ละปี โดยใช้ฐานจ่ายของปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ในการคำนวณปี ๒๕๗๑ และในปี ๒๕๗๒ สามารถสรุปแสดงรายละเอียดได้ดังนี้

ประจำปี ๒๕๗๐

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ของงบประมาณรายจ่ายตามเทศบัญญัติประจำปี ๒๕๗๐

๑. ประมาณการรายจ่ายฐาน ปี ๒๕๗๐ ๙๘,๗๙๓,๕๐๓ บาท

๒. รายจ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและค่าจ้างฯ ๓๐,๖๑๔,๖๑๐ บาท

๓. ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕% ๔,๕๙๒,๑๙๒ บาท

๔. รวมค่าใช้จ่าย ข้อ ๒+๓ ๓๕,๒๐๖,๘๐๒ บาท

๕. ร้อยละของการใช้จ่ายเงินหมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างพนักงานจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของงบประมาณรายจ่าย ในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๐ คือ ๓๕.๖๔

ประจำปี ๒๕๗๑

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ของงบประมาณรายจ่ายตามเทศบัญญัติประจำปี ๒๕๗๑

๑. ประมาณการรายจ่ายฐาน ปี ๒๕๗๑ ๑๐๓,๗๓๓,๑๗๘ บาท

๒. รายจ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและค่าจ้างฯ ๓๒,๐๓๐,๔๑๐ บาท

๓. ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕% ๔,๘๐๔,๕๖๒ บาท

๔. รวมค่าใช้จ่าย ข้อ ๒+๓ ๓๖,๘๓๔,๙๗๒ บาท

๕. ร้อยละของการใช้จ่ายเงินหมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างพนักงานจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของงบประมาณรายจ่าย ในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๑ คือ ๓๕.๕๑

ประจำปี ๒๕๗๒

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ของงบประมาณรายจ่ายตามเทศบัญญัติประจำปี ๒๕๗๒

๑. ประมาณการรายจ่ายฐาน ปี ๒๕๗๒ ๑๐๘,๘๒๕,๓๓๗ บาท

๒. รายจ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและค่าจ้างฯ ๓๓,๕๐๖,๔๖๐ บาท

๓. ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕% ๕,๐๒๕,๙๖๙ บาท

๔. รวมค่าใช้จ่าย ข้อ ๒+๓ ๓๘,๕๓๒,๔๒๙ บาท

๕. ร้อยละของการใช้จ่ายเงินหมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างพนักงานจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของงบประมาณรายจ่าย ในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๒ คือ ๓๕.๔๑

นายชาติรี โพธิ์อบ
นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการ
มติที่ประชุม

ขอให้ทุกท่านพิจารณาภาระค่าใช้จ่าย ในการจัดทำแผนอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลาในครั้งนี้ มีท่านใดมีข้อเสนอหรือไม่ หากไม่มี ขอมติด้วยครับ

เห็นชอบ

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน : คณะกรรมการมีความเห็นอย่างไร มีข้อเสนออื่นเพิ่มเติมหรือโต้แย้งหรือไม่
นายสมิตร หากไม่มี มอบหมายให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และจัดส่งเอกสารขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. สมุทรสาครต่อไป
แผนทัด

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

ประธาน : ขอขอบคุณกรรมการทุกท่านที่ได้มาเข้าร่วมในการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน
นายสมิตร อัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในวันนี้ ถ้าไม่มีข้อเสนอ
แผนทัด อื่นๆ ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดรายการประชุม

(นายมนัส โพธิ์เทศ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

กรรมการและเลขานุการ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายชาตรี โพธิ์อบ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

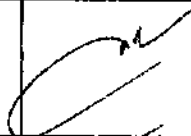
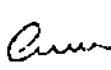
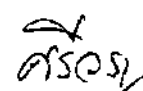
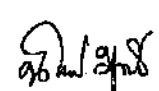
ประธานกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา



ใบลงทะเบียนการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ของเทศบาลตำบลบางปลา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลา
อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร
ตามคำสั่งฯ ที่ ๑๑๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายชาติรี โพธิ์อบ	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ		
๒	จำเริญสุวิทย์ ฉัตรรัมย์	ปลัดเทศบาล	กรรมการ		
๓	นางสิริลักษณ์ ฉัตรทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ		
๔	นางสาวปติยา อาระหัต	หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ		
๕	นางสาวกัญญ์วรา รัตนมะสะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กรรมการ		
๖	นางสาวกัญญ์วรา รัตนมะสะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ		
๗	นายมนัส โพธิ์เทศ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ และเลขานุการ		
๘	นางสาวศรียรา เลิศศรีนภาพร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)		
๙	นางสาวนิลบล มุขทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๓๔๔๖-๘๐๖๑ ต่อ ๒๕
ที่ สค ๕๒๓๐๑/๑๔๘๐ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลบางปลา

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รายชื่อแนบท้ายบันทึกฯ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุม

จำนวน ๑ ฉบับ

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยจะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ และเทศบาลตำบลบางปลา ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลบางปลาที่ ๑๑๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลบางปลา ประกอบด้วย

๑. นายชาติรี โพธิ์อบ ตำแหน่งนายกเทศมนตรี เป็นประธานกรรมการ
๒. จำเริญสุวิทย์ ฉ่ำคร้าม ตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ
๓. นางสิริลักษณ์ ฉัตรทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ
๔. นางสาวปิตติยา อาระหัต ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ
๕. นางสาวกัญญ์วรา รัตนมะสะ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการ
๖. นางสาวกัญญ์วรา รัตนมะสะ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นกรรมการ
๗. นายมนัส โพธิ์เทศ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวศรีวรา เลิศศรีนภาพร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๙. นางสาวนิลบล มุขทอง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ให้คณะกรรมการดังกล่าวจัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล พิจารณาดำเนินการจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ของเทศบาลเทศบาลตำบลบางปลา ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และเกิดผลดีต่อองค์กร

ข้อเท็จจริง

การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา กำหนดให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ให้แล้วเสร็จ และใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และเทศบาลตำบลบางปลาได้ดำเนินการมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามประกาศ แนวทางปฏิบัติจาก ก.ท. และให้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ เป็นไปอย่างเรียบร้อย เหมาะสม มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์แก่เทศบาลตำบลบางปลาเป็นสำคัญ จึงขอเชิญคณะกรรมการฯ ดังกล่าวเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และหนังสือจังหวัดสมุทรสาคร ที่ สค ๐๐๒๓.๒/ว๘๐๐๙ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ในวันศุกร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ข้อระเบียบกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๔ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๓. หนังสือจังหวัดสมุทรสาคร ที่ สค ๐๐๒๓.๒/ว๘๐๐๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙
๔. คำสั่งเทศบาลตำบลบางปลาที่ ๑๑๘/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ข้อเสนอเพื่อพิจารณาและดำเนินการ

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา เป็นไปอย่างเรียบร้อย และทันระยะเวลา ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา เข้าร่วมประชุมพร้อมเพรียงกัน ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวต่อไป จ



(นายชาติรี โพธิ์อบ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา

ประธานกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



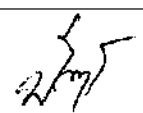
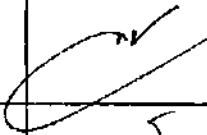
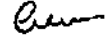
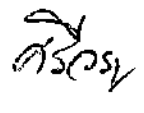
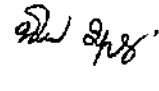
รายชื่อคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ของเทศบาลตำบลบางปลา

แนบท้ายคำสั่งหนังสือขอเชิญประชุมฯ บันทึกข้อความ ที่ สค ๕๒๓๐๑/๑๘๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ (ตามคำสั่งฯ ที่ ๑๑๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลา อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ลายมือชื่อรับทราบ คำสั่ง/เอกสาร	หมายเหตุ
๑	นายชาติรี โพธิ์อบ	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ		
๒	จำเริญสุวิทย์ ฉ่ำรัมย์	ปลัดเทศบาล	กรรมการ		
๓	นางสิริลักษณ์ ฉัตรทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ		
๔	นางสาวปิตติยา อาระหัด	หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ		
๕	นางสาวกัญญ์วรา รัตนมะละ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กรรมการ		
๖	นางสาวกัญญ์วรา รัตนมะละ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม รักษาาชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ		
๗	นายมนัส โพธิ์เทศ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ และเลขานุการ		
๘	นางสาวศรียรา เลิศศรีนภาพร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)		
๙	นางสาวนิลบล มุขทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)		



คำสั่งเทศบาลตำบลบางปลา

ที่ ๑๑๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ของเทศบาลตำบลบางปลา

ตามที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยจะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และหนังสือจังหวัดสมุทรสาคร ที่ สค ๐๐๒๓.๒/ว๘๐๐๙ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ จึงแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลบางปลา ประกอบด้วย

๑. นายชาติรี โพธิ์อบ ตำแหน่งนายกเทศมนตรี เป็นประธานกรรมการ
๒. จำเริญสุวิทย์ นาครัมย์ ตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ
๓. นางสิริลักษณ์ อัครทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ
๔. นางสาวปิตติยา อาระหัด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ
๕. นางสาวกัญญ์วรา รัตนมะสะ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการ
๖. นางสาวกัญญ์วรา รัตนมะสะ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นกรรมการ
๗. นายมนัส โพธิ์เทศ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวศรีวรา เลิศศรีนภาพร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๙. นางสาวนิลบล มุขทอง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ให้คณะกรรมการดังกล่าวจัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินเดือนทุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล พิจารณาดำเนินการจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลเทศบาลตำบลบางปลา ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และเกิดผลดีต่อองค์กรต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชาตรี โพธิ์อบ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

เทศบาลตำบลบางปลา

อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร